



Comment les entreprises peuvent-elles mieux accompagner les collaborateurs qui sont parents ou souhaitent le devenir ?

(sensibilisation au risque d'infertilité, parcours
d'assistance à la procréation, grossesse)

Rapport final de consultation - Janvier 2025

Du 16.10.2024 au 22.12.2024

Les chiffres clés de la consultation

Comment les entreprises peuvent-elles mieux accompagner les collaborateurs qui sont parents ou souhaitent le devenir (sensibilisation au risque d'infertilité, parcours d'assistance à la procréation, grossesse) ?



11 784

participants



452

propositions déposées

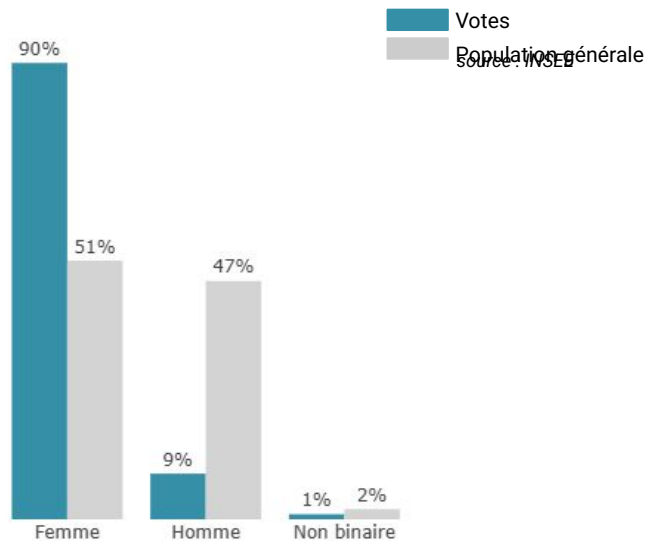


172 667

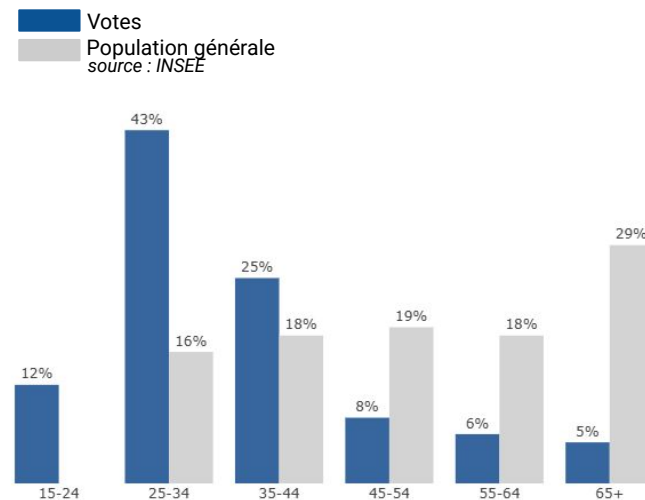
votes sur l'ensemble des
propositions

Répartition de la participation à la consultation par genre et âge

Participation par genre

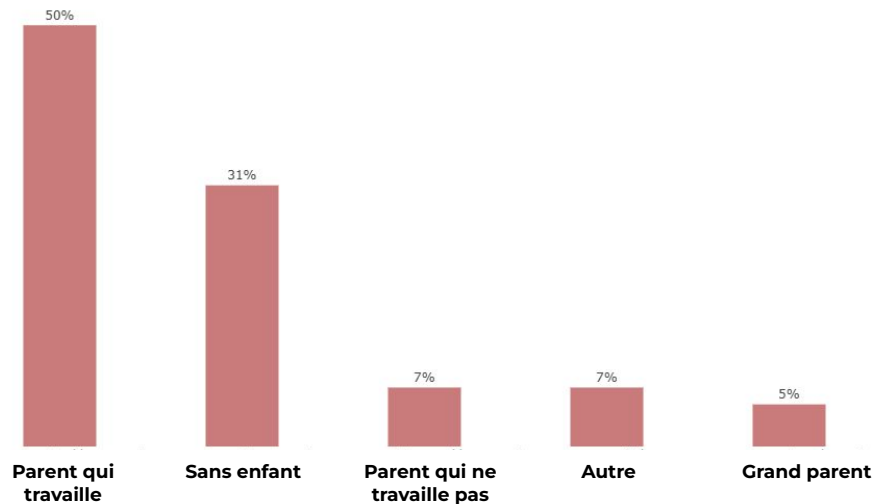


Participation par âge

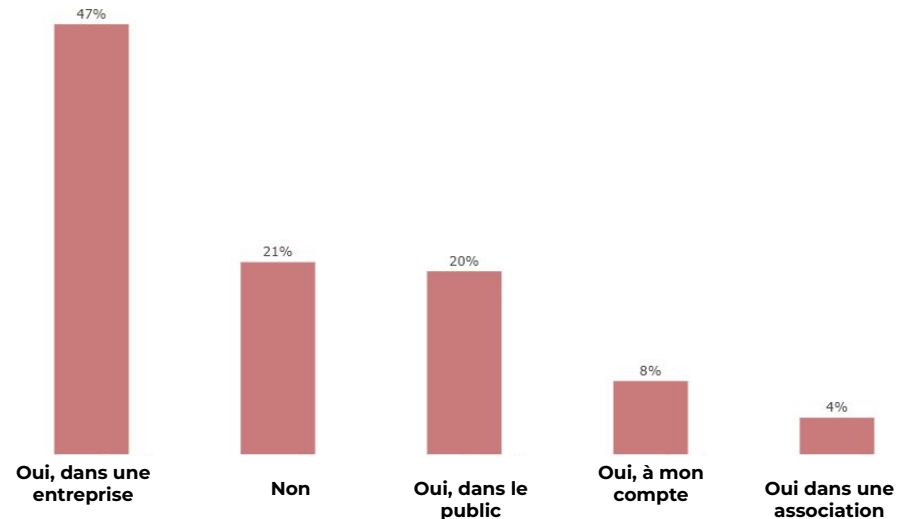


Situation professionnelle et personnelle des répondants

Êtes vous :



Travaillez-vous actuellement ?



Méthodologie d'analyse :

452 PROPOSITIONS DÉPOSÉES SUR LA CONSULTATION

405 PROPOSITIONS VALIDÉES

Zone de consensus

296 propositions

Plus de 60% de votes pour

Zone de controverse

98 propositions

Moins de 60% de votes pour
Plus de 15% de votes contre

Peu engageantes

11

> 40% de votes neutre

Top plébiscitées

208 propositions

Plus de 70 % de votes pour

Moyenne : 408 votes





Elaboration des idées
par regroupement des
propositions similaires

**14 idées
plébiscitées**



**5 idées
controversées**

14 idées plébiscitées et 5 controverses dans 5 axes thématiques





Equilibre vie privée vie professionnelle 28%

-  Promouvoir la flexibilité du travail
-  Adapter le retour des jeunes parents en entreprise
-  Respecter la vie privée des parents en entreprise
-  Garantir le droit à la déconnexion





Congés et absences 20%

-  Renforcer les congés maternité et paternité
-  Donner du temps de repos aux parents en cas d'enfant malade






Sensibilisation 17%

-  Faire évoluer les mentalités sur la parentalité en entreprise
-  Informer les salariés sur leurs droits en tant que parents
-  Former les managers aux enjeux parentaux
-  Créer des ateliers réguliers et des événements collectifs de sensibilisation

Fertilité, adoption et PMA 8%

-  Mieux accompagner les parents en parcours PMA
-  Mieux accompagner et aider les femmes victimes d'une fausse couche
-  Lutter contre certains produits dangereux pour la fertilité
-  Communiquer de manière ouverte sur les enjeux de fertilité en entreprise

Services supplémentaires 16%

-  Aider les parents à trouver et à financer des services de gardes d'enfants
-  Permettre aux mères d'allaiter ou de tirer leur lait en entreprise
-  Proposer certains types d'aides financières
-  Faire évoluer les cotisations et prélèvements sociaux
-  Aider les parents à trouver un logement

Axe 1

Equilibre vie privée et vie professionnelle



Idée plébiscitée par les participants

Promouvoir la flexibilité du travail

Cette idée rassemble 44 propositions plébiscitées et cumule au total 16 645 votes.

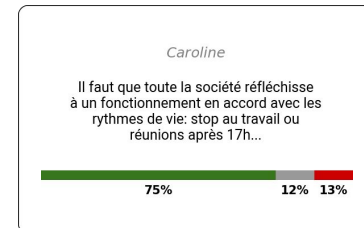
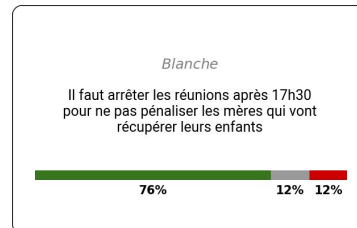
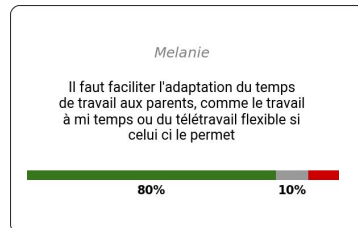
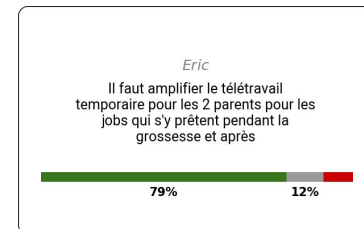
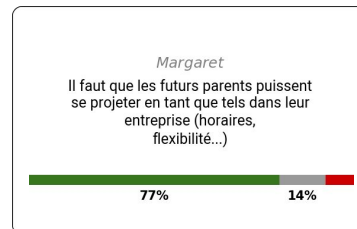
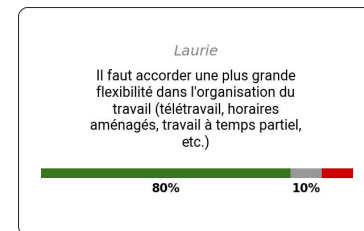
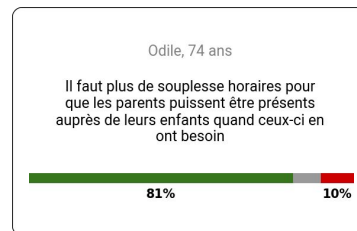
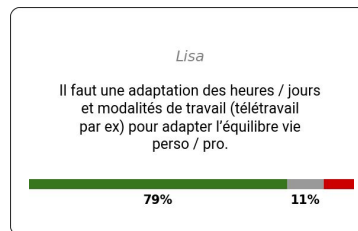
♥ Exemples de propositions plébiscitées :

Les citoyens sont massivement d'accord pour :

Permettre aux femmes enceintes et jeunes parents de mieux organiser leur temps de travail, notamment sur le modèle Nordique : aménagement des horaires ; temps partiels ; semaine de 4 jours...

Rendre le télétravail plus accessible aux salariés ayant des enfants en bas âges, pour les emplois qui le permettent.

Mieux encadrer certaines pratiques en entreprises, en particulier les réunions en fin de journée.



■ % votes "pour" ■ % votes "neutre" ■ % votes "contre"

Idée plébiscitée par les participants

Adapter le retour des jeunes parents en entreprise

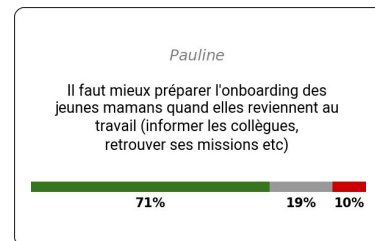
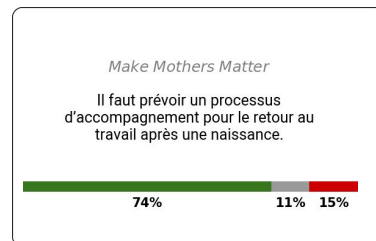
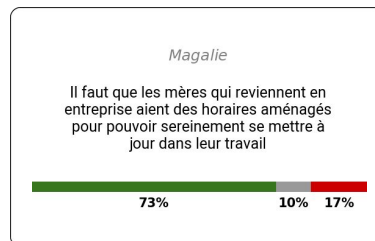
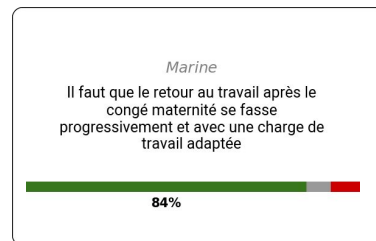
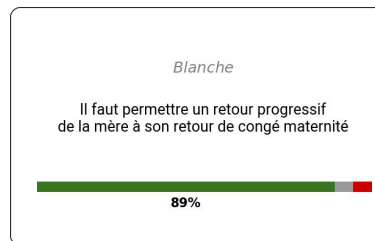
Cette idée rassemble 10 propositions plébiscitées et cumule au total 2 880 votes.

Les citoyens sont massivement d'accord pour :

Proposer un retour progressif aux jeunes mères, en allégeant notamment la charge de travail.

Mettre en place un plan d'accompagnement au retour des parents en entreprise.

♥ Exemples de propositions plébiscitées :



■ % votes "pour" ■ % votes "neutre" ■ % votes "contre"

Idee plébiscitée par les participants

Respecter la vie privée des parents en entreprise

Coralie

Il faut favoriser une confidentialité permettant aux salariées enceintes de continuer leur travail sereinement sans faire d'annonce hâtive.



Marie – Laure

Il faut que les entreprises restent à leur place : elles doivent respecter la vie privée des employés



Margaret

Il faut que l'intimité des personnes et du couple soit respectée par l'entreprise et la société.



Cette idée rassemble 3 propositions plébiscitées et cumule au total 1 310 votes.

Idee plébiscitée par les participants

Garantir le droit à la déconnexion

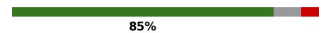
Jr

Il faut apprendre à passer du temps déconnecté pour se consacrer aux enfants par les jeux, la découverte, les animaux, les jardins...



Make Mothers Matter

Il faut assurer le droit à la déconnexion (pas de communications en dehors des heures de travail, sauf en cas d'urgence).



Cette idée rassemble 2 propositions plébiscitées et cumule au total 758 votes.

Axe 2

Congés et absences



Idée plébiscitée par les participants

Renforcer les congés maternité et paternité

Cette idée rassemble 24 propositions plébiscitées et cumule au total 8 482 votes.

Les citoyens sont massivement d'accord pour :

Augmenter la durée des congés maternités et paternité afin de permettre aux parents d'être plus présents auprès de leurs enfants.

Rendre les congés entre pères et mères plus égalitaires afin de réduire les discriminations face à l'emploi ou de favoriser l'investissement des pères auprès de leur famille.

♥ Exemples de propositions plébiscitées :

Lisa

Il faut suivre le rapport des 1000 1ers jours : un plus long congé maternité / paternité pour un meilleur être de tous



Fanchon

Il faut faciliter le congé parental des hommes avant ou après l'arrivée d'un enfant



Cécile

Il faut un congé paternité obligatoire et équivalent pour les pères afin de stopper la discrimination à l'embauche des femmes.



Jen

Il faut des congés maternité/paternité identiques pour stopper les discriminations à l'embauche et équilibrer les rôles parentaux.



Maley

Il faut financer des congés parentaux plus longs que le légal pour les 2 parents !



Mélanie

Il faut proposer un congé parental de 6 mois (cohérent avec les recommandations de l'OMS en matière d'allaitement) pris en charge à 100%.



■ % votes "pour" ■ % votes "neutre" ■ % votes "contre"

Idée plébiscitée par les participants

Donner du temps de repos aux parents en cas d'enfant malade

Cette idée rassemble 15 propositions plébiscitées et cumule au total 6 304 votes.

Les citoyens sont massivement d'accord pour :

Autoriser plus facilement les absences en cas d'enfants malades ou de rendez vous médicaux des parents.

Augmenter de manière générale le nombre de jours enfants malades en entreprise considérés actuellement comme insuffisants.

♥ Exemples de propositions plébiscitées :

Christelle

Il faut permettre un assouplissement de travail quand c'est possible pour des parents dont l'enfant est gravement malade.



Karine

Il faut permettre aux femmes de s'absenter pour les RDV médicaux et leur laisser le temps de se reposer pendant les lourds traitements.



Camille

Il faut accorder des jours enfants malades (X jours/enfant/année civile) avec maintien de salaire



Begüm

Il faut augmenter le nombre de jours "enfant malade". Quelques jours de l'année n'est pas suffisant.



Maley

Il faut offrir des jours enfants malades (au moins 2 ou 3) aux 2 parents et même aux grands-parents (la fonction publique le fait)



Marie

Il faut forcer les entreprises qui le peuvent à financer 4 jours d'arrêts enfants malades / an sous justificatif



■ % votes "pour" ■ % votes "neutre" ■ % votes "contre"

Axe 3

Sensibilisation



Idée plébiscitée par les participants

Faire évoluer les mentalités sur la parentalité en entreprise

Cette idée rassemble 24 propositions plébiscitées et cumule au total 10 839 votes.

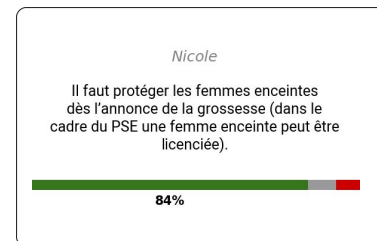
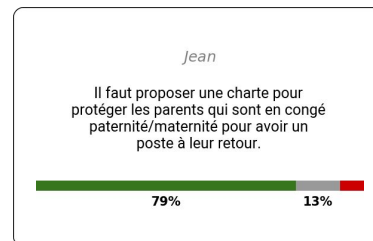
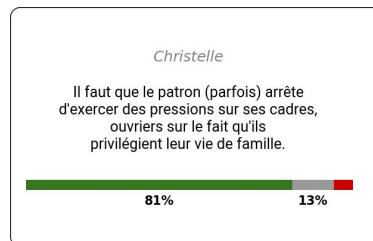
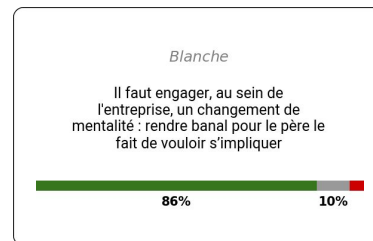
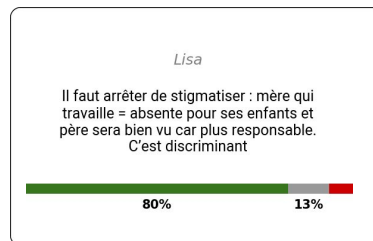
Les citoyens sont massivement d'accord pour :

Lutter contre les discriminations envers les femmes car susceptibles d'avoir des enfants : à l'embauche ; évolution de carrière.

Mettre fin aux stigmatisations et critiques genrées en entreprise : une mère peut travailler ; un père peut s'occuper de ses enfants.

Mieux protéger l'emploi des jeunes parents en entreprise, par exemple grâce à l'adoption d'une charte.

♥ Exemples de propositions plébiscitées :



■ % votes "pour" ■ % votes "neutre" ■ % votes "contre"

Idée plébiscitée par les participants

Informers les salariés sur leurs droits en tant que parents

Cette idée rassemble 8 propositions plébiscitées et cumule au total 3 622 votes.

Les citoyens sont massivement d'accord pour :

Systématiquement communiquer aux parents en devenir leurs droits concernant la parentalité, les congés ; la flexibilité des horaires ; les aides...

Mettre en place une politique spécifique au sein de chaque entreprise : actions des ressources humaines ; guide de parentalité.

♥ Exemples de propositions plébiscitées :

Aurélie

Il faut que les entreprises respectent la législation existante et communiquent auprès de leurs salariés sur leurs droits.

89%

Coralie

Il faut que les entreprises informent les parents / futurs parents et managers de leur droits (congé parentaux, allaitement etc).

88%

Laurie

Il faut élaborer une politique de parentalité claire et transparente, précisant les droits et avantages accordés aux (futurs) parents.

73%

17%

Margaret

Il faut que les hommes soient aussi informés des droits dont ils disposent : examens avant et pendant la grossesse, enfants malades, rentrée

87%

Make Mothers Matter

Il faut informer les salariés via les ressources humaines ou un guide de parentalité sur les aides et aménagements possibles.

81%

Claire – Alexandra

Il faut que l'entreprise ait l'obligation d'informer leurs employés sur leurs droits à l'annonce d'une grossesse, adoption ou FIV.

78%

11% 11%

■ % votes "pour"

■ % votes "neutre"

■ % votes "contre"

Idée controversée par les participants

Créer des ateliers réguliers et des événements collectifs de sensibilisation

Cette idée rassemble 8 propositions plébiscitées et cumule au total 3 903 votes.

⚡ Exemples de propositions controversées :

Les citoyens se divisent sur :

La mise en place d'ateliers de formation pour les parents à intervalles réguliers en entreprise : santé de la femme enceinte ; post partum ; aidants ; droits des salariés...

La création d'un réseau de jeunes parents en entreprises afin de partager les expériences.

Yves

Il faut éduquer les parents ou futurs parents. Ma fille (bac +5) n'a jamais arrêté de fumer et boire et n'a pas eu l'enfant désiré.



Tiffany

Il faut créer des ateliers d'accompagnement autour de la PMA et autre par des experts : salarié(e) accompagn(e) = productif(ve)



Laurie

Il faut créer un réseau de parents au sein de l'entreprise pour favoriser les échanges et le partage d'expérience.



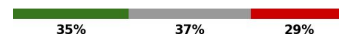
Christophe

Il faut prévoir un échange une fois par an sur ce thème là et créer une journée de la famille au sein de l'entreprise avec brochure, échange



Christelle

Il faut tous les 6 mois établir une réunion d'information sur différents thèmes (grossesse, les aidants,...) et leurs droits et devoirs.



Emma

Il faut accompagner les futurs parents avec des ateliers pour les préparer à la naissance, au post partum et à la parentalité.



■ % votes "pour"

■ % votes "neutre"

■ % votes "contre"

Idée plébiscitée par les participants

Former les managers aux enjeux parentaux

Cette idée rassemble 4 propositions plébiscitées et cumule au total 1 978 votes.

18

Estelle

Il faut sensibiliser les managers aux défis des parents et futurs parents, pour une gestion plus empathique et adaptée



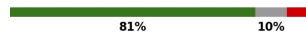
Justine

Il faut sensibiliser les DRH et les directions à former les managers sur les enjeux liés à la parentalité.



Emilie

Il faut sensibiliser les managers aux problématiques de la parentalité (PMA, fausses couches, grossesse, post-partum...).



Axe 4

Services supplémentaires



Idée plébiscitée par les participants

Aider les parents à trouver et à financer des services de gardes d'enfants

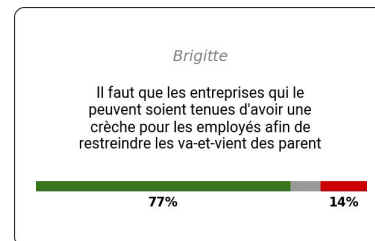
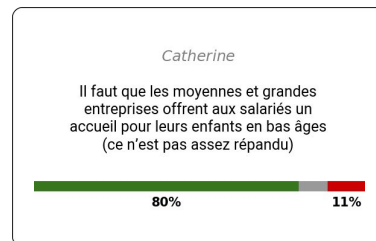
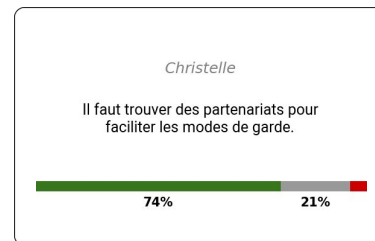
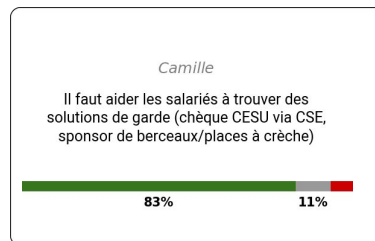
Cette idée rassemble 29 propositions plébiscitées et cumule au total 12 156 votes.

Les citoyens sont massivement d'accord pour :

Aider les parents à trouver des solutions de garde, si possible à proximité de l'entreprise : chèque CESU ; partenariat avec des crèches.

Réfléchir à la possibilité de créer des crèches d'entreprises pour les structures qui en sont capables.

♥ Exemples de propositions plébiscitées :



■ % votes "pour" ■ % votes "neutre" ■ % votes "contre"

Idée controversée par les participants

Proposer certains types d'aides financières

Cette idée rassemble 10 propositions plébiscitées et cumule au total 4 584 votes.

⚡ Exemples de propositions controversées :

Les citoyens se divisent sur :

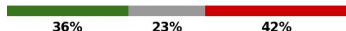
Faire entièrement financer la garde des enfants par l'entreprise.

Formaliser des aides financières pour la garde d'enfants **sur le modèle des tickets restaurants ou des pass navigo**.

Mettre en place des primes ou des aides annuelles pour les salariés ayant une famille.

Débora

Il faut que les entreprises financent une prime annuelle d'un montant fixé et obligatoire pour chaque enfant supplémentaire aux parents



Severin

Il faut que les employeurs mettent en place des bons vacances pour les familles, permettant la cohésion de la famille



Débora

Il faut créer le ticket « nounou » ou « aide à domicile » avec le même principe du ticket « restaurant-alimentaire »



Mael

Il faut créer une participation financière des entreprises sur le modèle du financement du pass Navigo en IDF, afin d'ouvrir plus de crèches



Mael

Il faut que les frais de garde d'enfants soient pris entièrement en charge si on veut que les gens puissent concilier parentalité & carrière



Marie – Laure

Il faut que le coût de la garde des enfants soit totalement pris en charge par les employeurs. Travail = besoin de faire garder les enfants.



■ % votes "pour"

■ % votes "neutre"

■ % votes "contre"

Idee plébiscitée par les participants

Permettre aux mères d'allaiter ou de tirer leur lait en entreprise

Karine

Il faut prévoir un lieu pour tirer son lait (pas bureau paysager) et un réfrigérateur pour le stocker.



Bev

Il faut aménager des espaces au sein ou à proximité des lieux de travail : crèches, salle d'allaitement, micro sieste, table à langer.



Mathilde

Il faut encourager les mères à l'allaitement et permettre des espaces privés pour tirer leur lait 2 fois par jour. Fin des jugements hâtifs



% votes "pour" % votes "neutre" % votes "contre"

Cette idée rassemble 5 propositions plébiscitées et cumule au total 2 284 votes.

Idée controversée par les participants

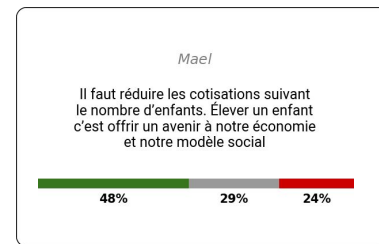
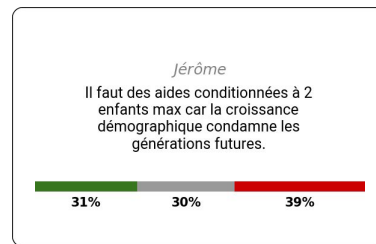
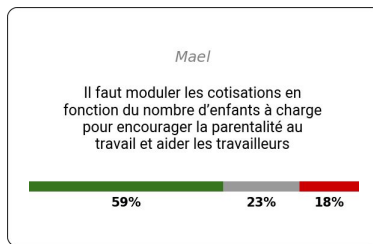
Faire évoluer les cotisations et prélèvements sociaux

Cette idée rassemble 7 propositions plébiscitées et cumule au total 3 108 votes.

Les citoyens se divisent sur :

La mise en place d'une politique fiscale avantageant ou désavantageant les jeunes parents via la réduction ou l'augmentation des cotisations sociales.

⚡ Exemples de propositions controversées :



Idée controversée par les participants

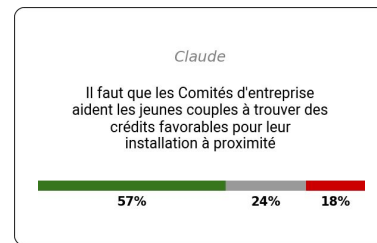
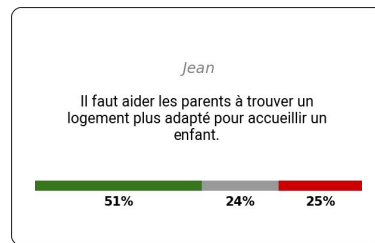
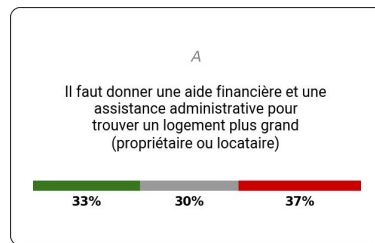
Aider les parents à trouver un logement

Cette idée rassemble 4 propositions plébiscitées et cumule au total 1 857 votes.

Les citoyens se divisent sur :

**L'intervention des entreprises
pour aider les salariés à trouver
un logement.**

⚡ Exemples de propositions controversées :



■ % votes "pour" ■ % votes "neutre" ■ % votes "contre"

Axe 5

Fertilité, adoption et PMA



Idée plébiscitée par les participants

Mieux accompagner les parents en parcours PMA

Cette idée rassemble 10 propositions plébiscitées et cumule au total 4 477 votes.

Les citoyens sont massivement d'accord pour :

Favoriser la flexibilité des horaires et le télétravail pour les salariés en parcours PMA afin de leur permettre d'aller à tous leurs rendez vous médicaux.

Sensibiliser en particulier les salariés en parcours PMA de leurs droits.

Proposer un accompagnement psychologique des personnes en parcours PMA ou adoption.

♥ Exemples de propositions plébiscitées :

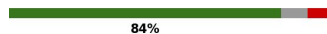
Vanessa

Il faut aider les femmes à ne pas culpabiliser en cas de parcours PMA, spécialement quand elles doivent s'absenter de leur travail.



Estelle

Il faut faciliter / favoriser le télétravail pendant les parcours PMA et pendant les grossesses



Karine

Il faut que les femmes puissent aller à leurs RDV médicaux liés à l'assistance à la procréation, sans contraintes supplémentaires



Sabrina

Il faut que les entreprises informent plus ses salariés des droits qu'ils ont lorsqu'ils sont en parcours PMA (ex : 3jrs/FIV)



Laurie

Il faut proposer des aides psy pour soutenir les personnes confrontées à un parcours PMA/adoption, qui peut être émotionnellement éprouvant.



Marthe

Il faut offrir une flexibilité horaire aux femmes en parcours PMA pour leur permettre d'assister à leurs rdv médicaux.



■ % votes "pour" ■ % votes "neutre" ■ % votes "contre"

Idee plébiscitée par les participants

Mieux accompagner et aider les femmes victimes d'une fausse couche

Lucie

Il faut accorder des jours d'absences après une fausse couche à la femme et à son/sa partenaire.

87%

Kevine

Il faut mieux accompagner les fausses couches (arrêt de travail d'une semaine, une consultation psychologue...)

94%

Margaret

Il faut que les fausses couches soient mieux prises en charge : arrêt de travail, accompagnement psychologique,...

94%

Cette idée rassemble 5 propositions plébiscitées et cumule au total 1 748 votes.

Idee plébiscitée par les participants

Lutter contre certains produits dangereux pour la fertilité

Morgane

Il faut mieux informer les employés sur les risques professionnels (manipulation de produits dangereux...).

84%

14%

Alexis

Il faut interdire les pesticides qui sont une des causes de l'infertilité croissante

70%

21%

Alexis

Il faut interdire tous les perturbateurs endocriniens qui sont une des causes de l'infertilité croissante.

72%

20%

Cette idée rassemble 3 propositions plébiscitées et cumule au total 1 530 votes.



% votes "pour"



% votes "neutre"



% votes "contre"

Idée controversée par les participants

Communiquer de manière ouverte sur les enjeux de fertilité en entreprise

Cette idée rassemble 11 propositions plébiscitées et cumule au total 5 419 votes.

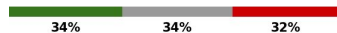
⚡ Exemples de propositions controversées :

Les citoyens se divisent sur :

Toutes les propositions qui visent à sensibiliser de manière proactive sur les risques d'infertilités des salariés en fonction de leur âge.

Olivier

Il faut communiquer les statistiques sur les chances de grossesse en fonction de l'âge des gens.



Sandrine

Il faut sensibiliser les femmes et les couples sur les chances plus importantes de grossesse chez la femme de moins de 35 ans.



Estelle

Il faut encourager la transparence et le dialogue sur les questions de fertilité et de parentalité dans l'entreprise



Dominique

Il faut proposer des parcours de formation ou sensibilisation pour la grossesse et des risques d'infertilité



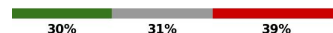
Mael

Il faut permettre à tous les jeunes de faire un test de fertilité avant 30 ans, et leur rappeler que la fertilité baisse rapidement après...



Chantal

Il faut ne pas trop tarder pour devenir parents, il y a sans doute plus de risques d'infertilité.



■ % votes "pour"


■ % votes "neutre"

■ % votes "contre"

Propositions initiales




Propositions initiales

Propositions 	Votes pour	Votes contre	Votes neutre
Il faut accorder des jours d'absences après une fausse couche à la femme et à son/sa partenaire.	87%	7%	6%
Il faut permettre une flexibilité horaire pour les futurs parents (rendez-vous PMA, grossesse, adoption).	86%	8%	6%
Il faut permettre un retour de congé maternité progressif.	86%	6%	9%
Il faut encourager le congé paternité de 28 jours pour favoriser l'implication des pères.	85%	5%	10%
Il faut encourager les entreprises à offrir des services de garde d'enfants sur site.	85%	6%	9%
Il faut sensibiliser les managers aux problématiques de la parentalité (PMA, fausses couches, grossesse, post-partum...).	81%	9%	10%
Il faut développer des politiques de soutien à la parentalité pour les travailleurs indépendants.	78%	6%	16%
Il faut sensibiliser les DRH et les directions à former les managers sur les enjeux liés à la parentalité.	76%	8%	16%



Propositions initiales

Propositions 	Votes pour	Votes contre	Votes neutre
Il faut accompagner les départs et retours en congé maternité, paternité avec des entretiens pré et post congés parentaux.	70%	13%	17%
Il faut permettre le télétravail pour les parents.	69%	13%	18%
Il faut créer une charte parentalité en entreprise, la diffuser et informer les salariés futurs parents et parents.	60%	12%	28%
Il faut informer les salariés sur le parcours de soin en cas d'infertilité ou de difficulté à avoir un enfant.	47%	24%	29%
Il faut promouvoir la sensibilisation aux risques d'infertilité et à la procréation médicalement assistée en milieu professionnel.	47%	24%	29%
Il faut créer un label d'entreprise "Parent friendly".	55%	19%	27%
Il faut accompagner les futurs parents avec des ateliers pour les préparer à la naissance, au post partum et à la parentalité.	54%	22%	24%
Il faut développer des initiatives de mentorat pour les parents au sein des entreprises.	29%	23%	47%



MAKE.
ORG