

Comment les entreprises peuvent-elles mieux accompagner les collaborateurs qui sont parents ou souhaitent le devenir ?

(sensibilisation au risque d'infertilité, parcours
d'assistance à la procréation, grossesse)

Rapport final de consultation - Janvier 2025

Les chiffres clés de la consultation

Comment les entreprises peuvent-elles mieux accompagner les collaborateurs qui sont parents ou souhaitent le devenir (sensibilisation au risque d'infertilité, parcours d'assistance à la procréation, grossesse) ?



11 784

participants



452

propositions déposées

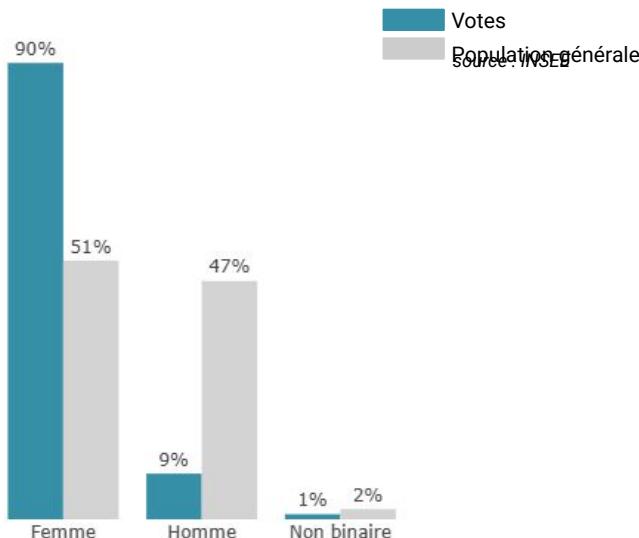


172 667

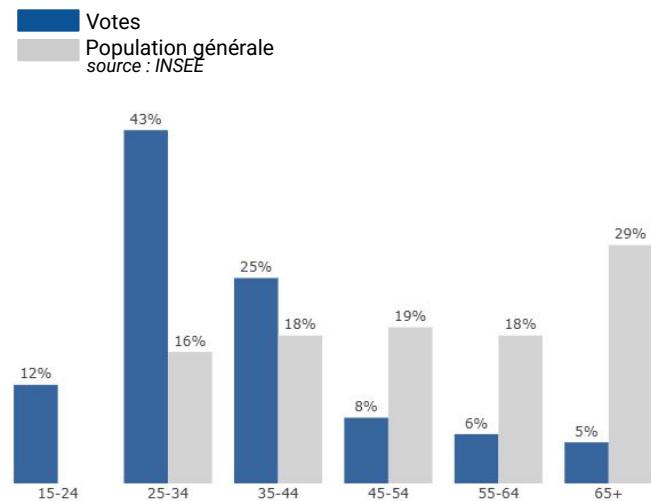
votes sur l'ensemble des propositions

Répartition de la participation à la consultation par genre et âge

Participation par genre

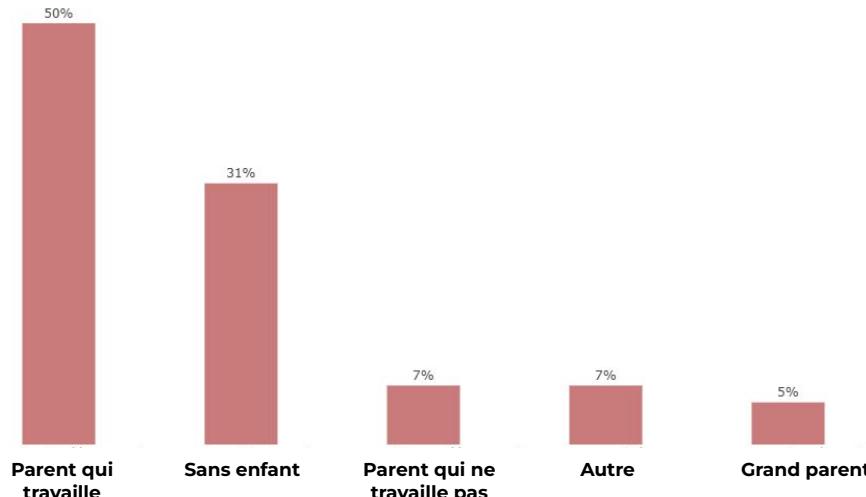


Participation par âge

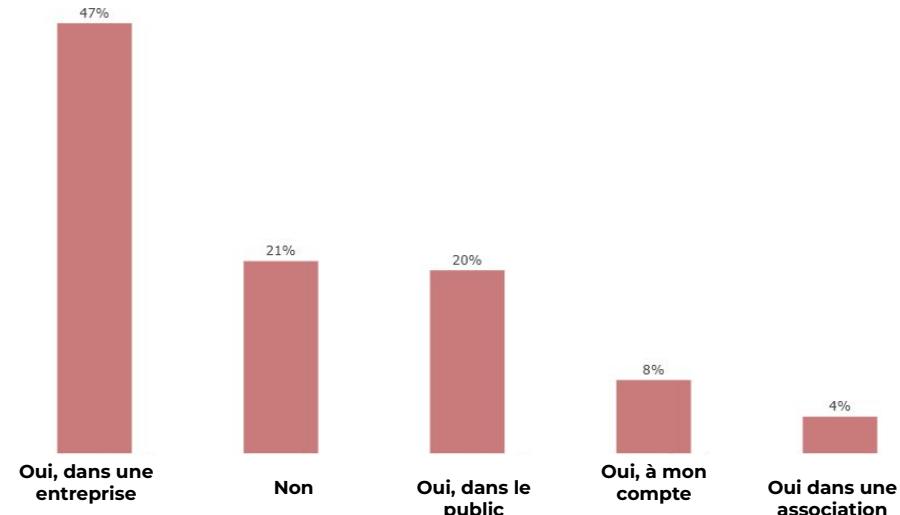


Situation professionnelle et personnelle des répondants

Êtes vous :



Travaillez-vous actuellement ?



Méthodologie d'analyse :

452 PROPOSITIONS DÉPOSÉES SUR LA CONSULTATION

405 PROPOSITIONS VALIDÉES

Zone de consensus



Zone de controverse

98 propositions

Moins de 60% de votes pour
Plus de 15% de votes contre

Peu engageantes

11

> 40% de votes neutre

Top plébiscitées
208 propositions

Plus de 70 % de votes pour
Moyenne : 408 votes

Elaboration des idées
par regroupement des
propositions similaires

**14 idées
plébiscitées**

**5 idées
controversées**

14 idées plébiscitées et 5 controverses dans 5 axes thématiques

Equilibre vie privée vie professionnelle 28%

-  Promouvoir la flexibilité du travail
-  Adapter le retour des jeunes parents en entreprise
-  Respecter la vie privée des parents en entreprise
-  Garantir le droit à la déconnexion

Sensibilisation 17%

-  Faire évoluer les mentalités sur la parentalité en entreprise
-  Informer les salariés sur leurs droits en tant que parents
-  Former les managers aux enjeux parentaux
-  Crée des ateliers réguliers et des événements collectifs de sensibilisation

Congés et absences 20%

-  Renforcer les congés maternité et paternité
-  Donner du temps de repos aux parents en cas d'enfant malade

Services supplémentaires 16%

-  Aider les parents à trouver et à financer des services de gardes d'enfants
-  Permettre aux mères d'allaiter ou de tirer leur lait en entreprise
-  Proposer certains types d'aides financières
-  Faire évoluer les cotisations et prélèvements sociaux
-  Aider les parents à trouver un logement

Fertilité, adoption et PMA 8%

-  Mieux accompagner les parents en parcours PMA
-  Mieux accompagner et aider les femmes victimes d'une fausse couche
-  Lutter contre certains produits dangereux pour la fertilité
-  Communiquer de manière ouverte sur les enjeux de fertilité en entreprise



Équilibre vie privée et vie professionnelle



Idée plébiscitée par les participants

Promouvoir la flexibilité du travail

Cette idée rassemble 44 propositions plébiscitées et cumule au total 16 645 votes.

Les citoyens sont massivement d'accord pour :

Permettre aux femmes enceintes et jeunes parents de mieux organiser leur temps de travail, notamment sur le modèle Nordique : aménagement des horaires ; temps partiels ; semaine de 4 jours...

Rendre le télétravail plus accessible aux salariés ayant des enfants en bas âges, pour les emplois qui le permettent.

Mieux encadrer certaines pratiques en entreprises, en particulier les réunions en fin de journée.

Exemples de propositions plébiscitées :

Lisa

Il faut une adaptation des heures / jours et modalités de travail (télétravail par ex) pour adapter l'équilibre vie perso / pro.

79%

11%

Odile, 74 ans

Il faut plus de souplesse horaires pour que les parents puissent être présents auprès de leurs enfants quand ceux-ci en ont besoin

81%

10%

Laurie

Il faut accorder une plus grande flexibilité dans l'organisation du travail (télétravail, horaires aménagés, travail à temps partiel, etc.)

80%

10%

Jodie

Il faut des horaires de travail plus flexibles, comme en Norvège. Il n'existe pas d'heures de travail fixes comme en France.

78%

11%

11%

Margaret

Il faut que les futurs parents puissent se projeter en tant que tels dans leur entreprise (horaires, flexibilité...)

77%

14%

Eric

Il faut amplifier le télétravail temporaire pour les 2 parents pour les jobs qui s'y prêtent pendant la grossesse et après

79%

12%

Melanie

Il faut faciliter l'adaptation du temps de travail aux parents, comme le travail à mi temps ou du télétravail flexible si celui ci le permet

80%

10%

10%

Blanche

Il faut arrêter les réunions après 17h30 pour ne pas pénaliser les mères qui vont récupérer leurs enfants

76%

12%

12%

Caroline

Il faut que toute la société réfléchisse à un fonctionnement en accord avec les rythmes de vie: stop au travail ou réunions après 17h...

75%

12%

13%

% votes "pour"

% votes "neutre"

% votes "contre"

Idée plébiscitée par les participants

Adapter le retour des jeunes parents en entreprise

Cette idée rassemble 10 propositions plébiscitées et cumule au total 2 880 votes.

Les citoyens sont massivement d'accord pour :

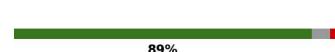
Proposer un retour progressif aux jeunes mères, en allégeant notamment la charge de travail.

Mettre en place un plan d'accompagnement au retour des parents en entreprise.

❤ Exemples de propositions plébiscitées :

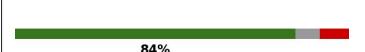
Blanche

Il faut permettre un retour progressif de la mère à son retour de congé maternité

89% 

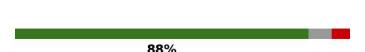
Marine

Il faut que le retour au travail après le congé maternité se fasse progressivement et avec une charge de travail adaptée

84% 

Thi Nhu An

Il faut accompagner et faciliter la reprise du travail après la naissance d'un enfant, pour les femmes comme pour les hommes

88% 

Magalie

Il faut que les mères qui reviennent en entreprise aient des horaires aménagés pour pouvoir sereinement se mettre à jour dans leur travail

73% 10% 17% 

Make Mothers Matter

Il faut prévoir un processus d'accompagnement pour le retour au travail après une naissance.

74% 11% 15% 

Pauline

Il faut mieux préparer l'onboarding des jeunes mamans quand elles reviennent au travail (informer les collègues, retrouver ses missions etc)

71% 19% 10% 

■ % votes "pour"

■ % votes "neutre"

■ % votes "contre"

Idée plébiscitée par les participants

Respecter la vie privée des parents en entreprise

Coralie

Il faut favoriser une confidentialité permettant aux salariées enceintes de continuer leur travail sereinement sans faire d'annonce hâtive.

81% 14%

Idée plébiscitée par les participants

Garantir le droit à la déconnexion

Jr

Il faut apprendre à passer du temps déconnecté pour se consacrer aux enfants par les jeux, la découverte, les animaux, les jardins...

87% 10%

Cette idée rassemble 3 propositions plébiscitées et cumule au total 1 310 votes.

Marie – Laure

Il faut que les entreprises restent à leur place : elles doivent respecter la vie privée des employés

84% 11%

Make Mothers Matter

Il faut assurer le droit à la déconnexion (pas de communications en dehors des heures de travail, sauf en cas d'urgence).

85%

Cette idée rassemble 2 propositions plébiscitées et cumule au total 758 votes.

Margaret

Il faut que l'intimité des personnes et du couple soit respectée par l'entreprise et la société.

73% 21%

■ % votes "pour"

■ % votes "neutre"

■ % votes "contre"

Congés et absences



Idée plébiscitée par les participants

Renforcer les congés maternité et paternité

Cette idée rassemble 24 propositions plébiscitées et cumule au total 8 482 votes.

Les citoyens sont massivement d'accord pour :

Augmenter la durée des congés maternités et paternité afin de permettre aux parents d'être plus présents auprès de leurs enfants.

Rendre les congés entre pères et mères plus égalitaires afin de réduire les discriminations face à l'emploi ou de favoriser l'investissement des pères auprès de leur famille.

❤ Exemples de propositions plébiscitées :

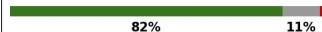
Lisa

Il faut suivre le rapport des 1000 1ers jours : un plus long congé maternité / paternité pour un meilleur être de tous


 79% 11% 10%

Fanchon

Il faut faciliter le congés parental des hommes avant ou après l'arrivée d'un enfant


 82% 11% 7%

Cécile

Il faut un congé paternité obligatoire et équivalent pour les pères afin de stopper la discrimination à l'embauche des femmes.


 75% 12% 13%

Jen

Il faut des congés maternité/paternité identiques pour stopper les discriminations à l'embauche et équilibrer les rôles parentaux.


 72% 10% 18%

Maley

Il faut financer des congés parentaux plus longs que le légal pour les 2 parents !


 73% 18% 1%

Mélanie

Il faut proposer un congé parental de 6 mois (cohérent avec les recommandations de l'OMS en matière d'allaitement) pris en charge à 100%.


 80% 10% 10%

 % votes "pour"

 % votes "neutre"

 % votes "contre"

Idée plébiscitée par les participants

Donner du temps de repos aux parents en cas d'enfant malade

Cette idée rassemble 15 propositions plébiscitées et cumule au total 6 304 votes.

Les citoyens sont massivement d'accord pour :

Autoriser plus facilement les absences en cas d'enfants malades ou de rendez vous médicaux des parents.

Augmenter de manière générale le nombre de jours enfants malades en entreprise considérés actuellement comme insuffisants.

❤ Exemples de propositions plébiscitées :

Christelle

Il faut permettre un assouplissement de travail quand c'est possible pour des parents dont l'enfant est gravement malade.

95% 5% 0%

Karine

Il faut permettre aux femmes de s'absenter pour les RDV médicaux et leur laisser le temps de se reposer pendant les lourds traitements.

81% 11% 8%

Camille

Il faut accorder des jours enfants malades (X jours/enfant/année civile) avec maintien de salaire

80% 11% 9%

Begüm

Il faut augmenter le nombre de jours "enfant malade". Quelques jours de l'année n'est pas suffisant.

74% 13% 13%

Maley

Il faut offrir des jours enfants malades (au moins 2 ou 3) aux 2 parents et même aux grands-parents (la fonction publique le fait)

73% 11% 17%

Marie

Il faut forcer les entreprises qui le peuvent à financer 4 jours d'arrêts enfants malades / an sous justificatif

78% 13% 9%

■ % votes "pour"

■ % votes "neutre"

■ % votes "contre"

Sensibilisation



Idée plébiscitée par les participants

Faire évoluer les mentalités sur la parentalité en entreprise

Cette idée rassemble 24 propositions plébiscitées et cumule au total 10 839 votes.

Les citoyens sont massivement d'accord pour :

Lutter contre les discriminations envers les femmes car susceptibles d'avoir des enfants : à l'embauche ; évolution de carrière.

Mettre fin aux stigmatisations et critiques genrées en entreprise : une mère peut travailler ; un père peut s'occuper de ses enfants.

Mieux protéger l'emploi des jeunes parents en entreprise, par exemple grâce à l'adoption d'une charte.

❤ Exemples de propositions plébiscitées :

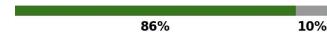
Lisa

Il faut arrêter de stigmatiser : mère qui travaille = absente pour ses enfants et père sera bien vu car plus responsable. C'est discriminant


 80% 13% 7%

Blanche

Il faut engager, au sein de l'entreprise, un changement de mentalité : rendre banal pour le père le fait de vouloir s'impliquer


 86% 10% 4%

Nathalie

Il faut que les hommes ne soient pas critiqués sur leurs horaires s'ils accompagnent leurs enfants à la crèche ou à l'école


 84% 5% 1%

Christelle

Il faut que le patron (parfois) arrête d'exercer des pressions sur ses cadres, ouvriers sur le fait qu'ils privilient leur vie de famille.


 81% 13% 6%

Jean

Il faut proposer une charte pour protéger les parents qui sont en congé paternité/maternité pour avoir un poste à leur retour.


 79% 13% 8%

Nicole

Il faut protéger les femmes enceintes dès l'annonce de la grossesse (dans le cadre du PSE une femme enceinte peut être licenciée).


 84% 5% 1%

 % votes "pour"

 % votes "neutre"

 % votes "contre"

Idée plébiscitée par les participants

Informer les salariés sur leurs droits en tant que parents

Cette idée rassemble 8 propositions plébiscitées et cumule au total 3 622 votes.

Les citoyens sont massivement d'accord pour :

Systématiquement communiquer aux parents en devenir leurs droits concernant la parentalité, les congés ; la flexibilité des horaires ; les aides...

Mettre en place une politique spécifique au sein de chaque entreprise : actions des ressources humaines ; guide de parentalité.

❤ Exemples de propositions plébiscitées :

Aurélie

Il faut que les entreprises respectent la législation existante et communiquent auprès de leurs salariés sur leurs droits.

89%

Coralie

Il faut que les entreprises informent les parents / futurs parents et managers de leur droits (congé parental, allaitement etc).

88%

Laurie

Il faut élaborer une politique de parentalité claire et transparente, précisant les droits et avantages accordés aux (futurs) parents.

73% 17%

Margaret

Il faut que les hommes soient aussi informés des droits dont ils disposent : examens avant et pendant la grossesse, enfants malades, rentrée

87%

Make Mothers Matter

Il faut informer les salariés via les ressources humaines ou un guide de parentalité sur les aides et aménagements possibles.

81%

Claire – Alexandra

Il faut que l'entreprise ait l'obligation d'informer leurs employés sur leurs droits à l'annonce d'une grossesse, adoption ou FIV.

78% 11% 11%

■ % votes "pour"

■ % votes "neutre"

■ % votes "contre"

Idée controversée par les participants

Créer des ateliers réguliers et des évènements collectifs de sensibilisation

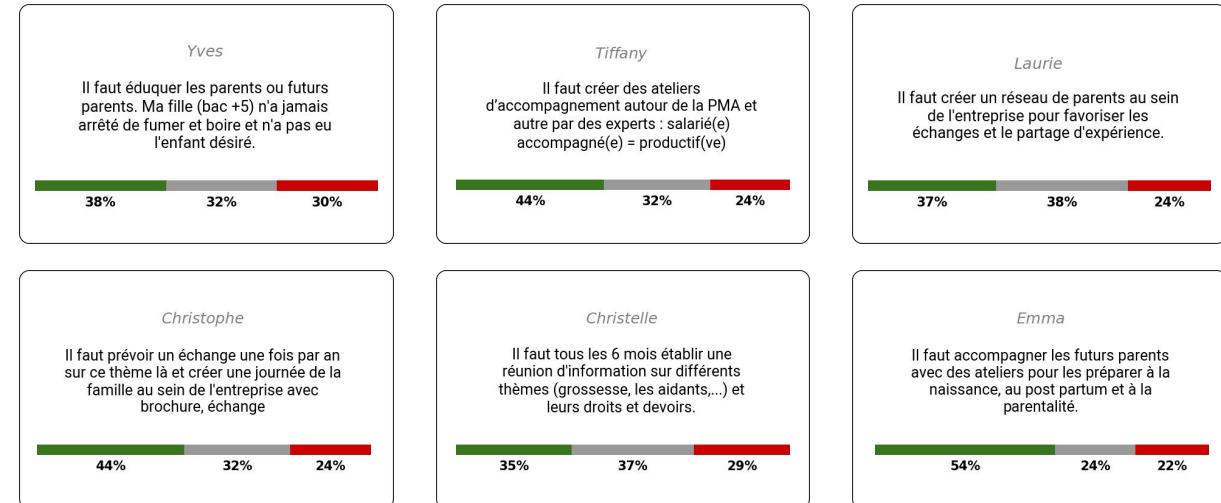
Cette idée rassemble 8 propositions plébiscitées et cumule au total 3 903 votes.

⚡ Exemples de propositions controversées :

Les citoyens se divisent sur :

La mise en place d'ateliers de formation pour les parents à intervalles réguliers en entreprise : santé de la femme enceinte ; post partum ; aidants ; droits des salariés...

La création d'un réseau de jeunes parents en entreprises afin de partager les expériences.



■ % votes "pour"

■ % votes "neutre"

■ % votes "contre"

Idée plébiscitée par les participants

Former les managers aux enjeux parentaux

Estelle

Il faut sensibiliser les managers aux défis des parents et futurs parents, pour une gestion plus empathique et adaptée

73% 18%

Justine

Il faut sensibiliser les DRH et les directions à former les managers sur les enjeux liés à la parentalité.

76% 16%

Emilie

Il faut sensibiliser les managers aux problématiques de la parentalité (PMA, fausses couches, grossesse, post-partum...).

81% 10%

■ % votes "pour"

■ % votes "neutre"

■ % votes "contre"

Services supplémentaires



Idée plébiscitée par les participants

Aider les parents à trouver et à financer des services de gardes d'enfants

Cette idée rassemble 29 propositions plébiscitées et cumule au total 12 156 votes.

Les citoyens sont massivement d'accord pour :

Aider les parents à trouver des solutions de garde, si possible à proximité de l'entreprise : chèque CESU ; partenariat avec des crèches.

Réfléchir à la possibilité de créer des crèches d'entreprises pour les structures qui en sont capables.

❤ Exemples de propositions plébiscitées :

Camille

Il faut aider les salariés à trouver des solutions de garde (chèque CESU via CSE, sponsor de berceaux/places à crèche)

83%

11%

Melanie

Il faut que toute entreprise puisse proposer un accompagnement pour la garde d'enfants pour motiver l'emploi (ex partenariat crèche)

80%

11%

Christelle

Il faut trouver des partenariats pour faciliter les modes de garde.

74%

21%

Marie - Laure

Il faut des espaces d'accueil pour les tout-petits, et les jeunes enfants en vacances, au sein des entreprises, ou à proximité immédiate.

73%

14%

12%

Catherine

Il faut que les moyennes et grandes entreprises offrent aux salariés un accueil pour leurs enfants en bas âges (ce n'est pas assez répandu)

80%

11%

Brigitte

Il faut que les entreprises qui le peuvent soient tenues d'avoir une crèche pour les employés afin de restreindre les va-et-vient des parents

77%

14%

■ % votes "pour"

■ % votes "neutre"

■ % votes "contre"

Idée controversée par les participants

Proposer certains types d'aides financières

Cette idée rassemble 10 propositions plébiscitées et cumule au total 4 584 votes.

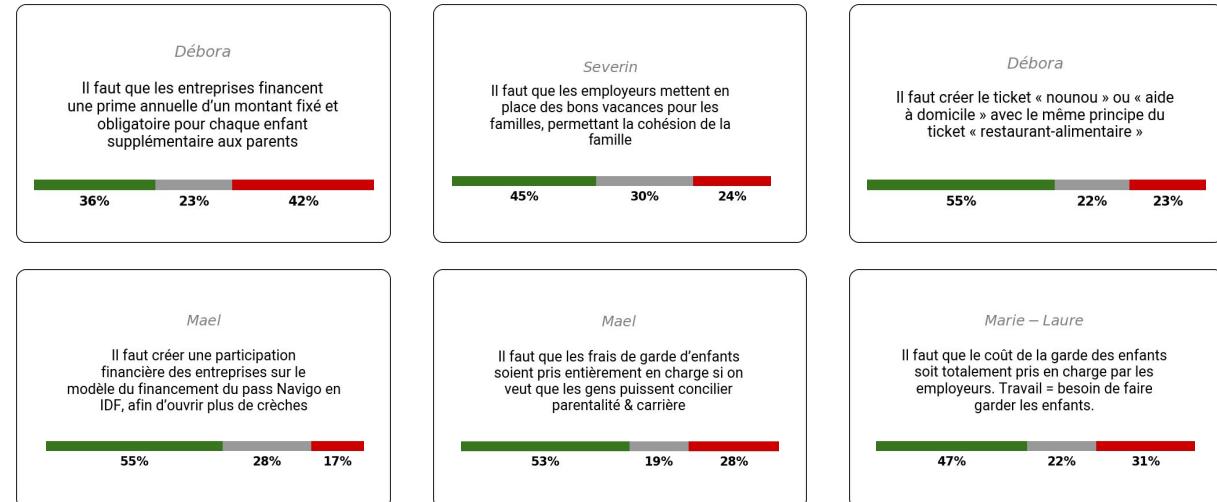
Les citoyens se divisent sur :

Faire entièrement financer la garde des enfants par l'entreprise.

Formaliser des aides financières pour la garde d'enfants **sur le modèle des tickets restaurants ou des pass nigo**.

Mettre en place des primes ou des aides annuelles pour les salariés ayant une famille.

⚡ Exemples de propositions controversées :



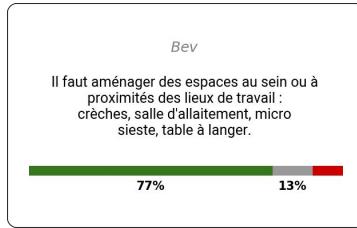
% votes "pour"

% votes "neutre"

% votes "contre"

Idée plébiscitée par les participants

Permettre aux mères d'allaiter ou de tirer leur lait en entreprise



% votes "pour"



% votes "neutre"



% votes "contre"

Idée controversée par les participants

Faire évoluer les cotisations et prélèvements sociaux

Cette idée rassemble 7 propositions plébiscitées et cumule au total 3 108 votes.

Les citoyens se divisent sur :

La mise en place d'une politique fiscale avantageant ou désavantageant les jeunes parents via la réduction ou l'augmentation des cotisations sociales.

⚡ Exemples de propositions controversées :

Mael

Il faut modular les cotisations en fonction du nombre d'enfants à charge pour encourager la parentalité au travail et aider les travailleurs



Jérôme

Il faut des aides conditionnées à 2 enfants max car la croissance démographique condamne les générations futures.



Mael

Il faut réduire les cotisations suivant le nombre d'enfants. Élever un enfant c'est offrir un avenir à notre économie et notre modèle social



■ % votes "pour"

■ % votes "neutre"

■ % votes "contre"

Idée controversée par les participants

Aider les parents à trouver un logement

Cette idée rassemble 4 propositions plébiscitées et cumule au total 1 857 votes.

Les citoyens se divisent sur :

L'intervention des entreprises
pour aider les salariés à trouver
un logement.

⚡ Exemples de propositions controversées :

A

Il faut donner une aide financière et une assistance administrative pour trouver un logement plus grand (propriétaire ou locataire)

33% 30% 37%

jean

Il faut aider les parents à trouver un logement plus adapté pour accueillir un enfant.

51% 24% 25%

Claude

Il faut que les Comités d'entreprise aident les jeunes couples à trouver des crédits favorables pour leur installation à proximité

57% 24% 18%

Fertilité, adoption et PMA



Idée plébiscitée par les participants

Mieux accompagner les parents en parcours PMA

Cette idée rassemble 10 propositions plébiscitées et cumule au total 4 477 votes.

Les citoyens sont massivement d'accord pour :

Favoriser la flexibilité des horaires et le télétravail pour les salariés en parcours PMA afin de leur permettre d'aller à tous leurs rendez vous médicaux.

Sensibiliser en particulier les salariés en parcours PMA de leurs droits.

Proposer un accompagnement psychologique des personnes en parcours PMA ou adoption.

❤ Exemples de propositions plébiscitées :

Vanessa

Il faut aider les femmes à ne pas culpabiliser en cas de parcours PMA, spécialement quand elles doivent s'absenter de leur travail.

87%

Estelle

Il faut faciliter / favoriser le télétravail pendant les parcours PMA et pendant les grossesses

84%

Karine

Il faut que les femmes puissent aller à leurs RDV médicaux liés à l'assistance à la procréation, sans contraintes supplémentaires

80%

10%

Sabrina

Il faut que les entreprises informent plus ses salariés des droits qu'ils ont lorsqu'ils sont en parcours PMA (ex : 3jrs/FIV)

79%

11%

11%

Laurie

Il faut proposer des aides psy pour soutenir les personnes confrontées à un parcours PMA/adoption, qui peut être émotionnellement éprouvant.

74%

12%

14%

Marthe

Il faut offrir une flexibilité horaire aux femmes en parcours PMA pour leur permettre d'assister à leurs rdv médicaux.

81%

12%

■ % votes "pour"

■ % votes "neutre"

■ % votes "contre"

Idée plébiscitée par les participants

Mieux accompagner et aider les femmes victimes d'une fausse couche

Lucie

Il faut accorder des jours d'absences après une fausse couche à la femme et à son/sa partenaire.

87%

Idée plébiscitée par les participants

Lutter contre certains produits dangereux pour la fertilité

Morgane

Il faut mieux informer les employés sur les risques professionnels (manipulation de produits dangereux...).

84%

14%

Cette idée rassemble 5 propositions plébiscitées et cumule au total 1 748 votes.

Kevine

Il faut mieux accompagner les fausses couches (arrêt de travail d'une semaine, une consultation psychologue...)

94%

Alexis

Il faut interdire les pesticides qui sont une des causes de l'infertilité croissante

70%

21%

Margaret

Il faut que les fausses couches soient mieux prises en charge : arrêt de travail, accompagnement psychologique,...

94%

Alexis

Il faut interdire tous les perturbateurs endocriniens qui sont une des causes de l'infertilité croissante.

72%

20%

■ % votes "pour"

■ % votes "neutre"

■ % votes "contre"

Idée controversée par les participants

Communiquer de manière ouverte sur les enjeux de fertilité en entreprise

Cette idée rassemble 11 propositions plébiscitées et cumule au total 5 419 votes.

Les citoyens se divisent sur :

Toutes les propositions qui visent à sensibiliser de manière proactive sur les risques d'infertilités des salariés en fonction de leur âge.



Exemples de propositions controversées :

Olivier

Il faut communiquer les statistiques sur les chances de grossesse en fonction de l'âge des gens.

34% 34% 32%

Sandrine

Il faut sensibiliser les femmes et les couples sur les chances plus importantes de grossesse chez la femme de moins de 35 ans.

47% 28% 26%

Estelle

Il faut encourager la transparence et le dialogue sur les questions de fertilité et de parentalité dans l'entreprise

50% 27% 22%

Dominique

Il faut proposer des parcours de formation ou sensibilisation pour la grossesse et des risques d'infertilité

50% 30% 20%

Mael

Il faut permettre à tous les jeunes de faire un test de fertilité avant 30 ans, et leur rappeler que la fertilité baisse rapidement après...

46% 18% 36%

Chantal

Il faut ne pas trop tarder pour devenir parents, il y a sans doute plus de risques d'infertilité.

30% 31% 39%

■ % votes "pour"

■ % votes "neutre"

■ % votes "contre"

Propositions initiales



Propositions initiales

Propositions	Votes pour	Votes contre	Votes neutre
Il faut accorder des jours d'absences après une fausse couche à la femme et à son/sa partenaire.	87%	7%	6%
Il faut permettre une flexibilité horaire pour les futurs parents (rendez-vous PMA, grossesse, adoption).	86%	8%	6%
Il faut permettre un retour de congé maternité progressif.	86%	6%	9%
Il faut encourager le congé paternité de 28 jours pour favoriser l'implication des pères.	85%	5%	10%
Il faut encourager les entreprises à offrir des services de garde d'enfants sur site.	85%	6%	9%
Il faut sensibiliser les managers aux problématiques de la parentalité (PMA, fausses couches, grossesse, post-partum...).	81%	9%	10%
Il faut développer des politiques de soutien à la parentalité pour les travailleurs indépendants.	78%	6%	16%
Il faut sensibiliser les DRH et les directions à former les managers sur les enjeux liés à la parentalité.	76%	8%	16%



Propositions initiales

Propositions 	Votes pour	Votes contre	Votes neutre
Il faut accompagner les départs et retours en congé maternité, paternité avec des entretiens pré et post congés parentaux.	70%	13%	17%
Il faut permettre le télétravail pour les parents.	69%	13%	18%
Il faut créer une charte parentalité en entreprise, la diffuser et informer les salariés futurs parents et parents.	60%	12%	28%
Il faut informer les salariés sur le parcours de soin en cas d'infertilité ou de difficulté à avoir un enfant.	47%	24%	29%
Il faut promouvoir la sensibilisation aux risques d'infertilité et à la procréation médicalement assistée en milieu professionnel.	47%	24%	29%
Il faut créer un label d'entreprise "Parent friendly".	55%	19%	27%
Il faut accompagner les futurs parents avec des ateliers pour les préparer à la naissance, au post partum et à la parentalité.	54%	22%	24%
Il faut développer des initiatives de mentorat pour les parents au sein des entreprises.	29%	23%	47%



**MAKE.
ORG**