



**Comment renforcer la place des
femmes dans l'industrie
(formations, recrutement,
développement de carrière) ?**

1 ère partie

Panorama de la consultation

Du 26.05.2025 au 13.07.2025

Les chiffres clés de la consultation

Comment renforcer la place des femmes dans l'industrie (formation, recrutement, développement de carrière) ?



3 784
participants



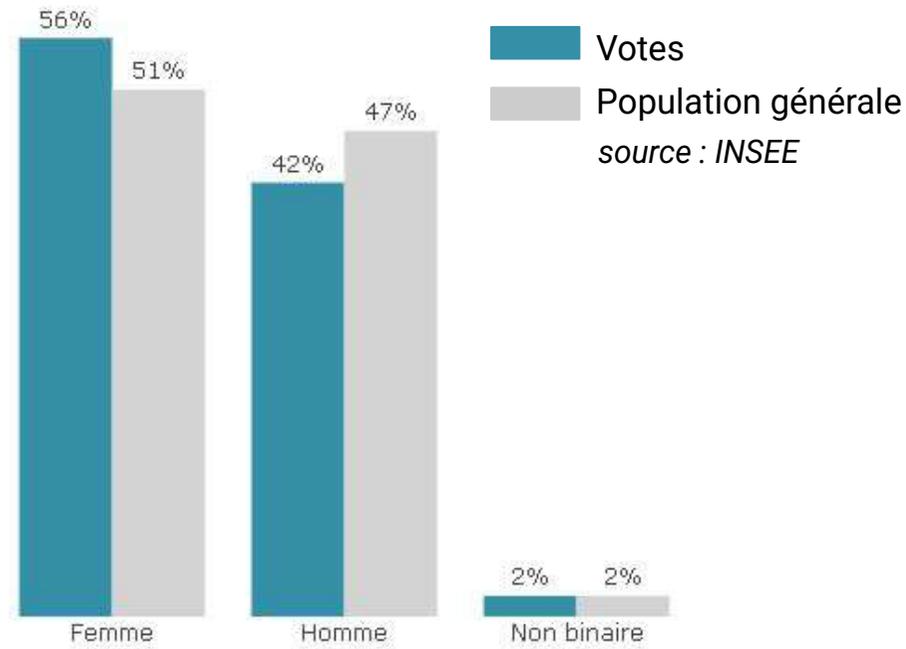
561
propositions
déposées



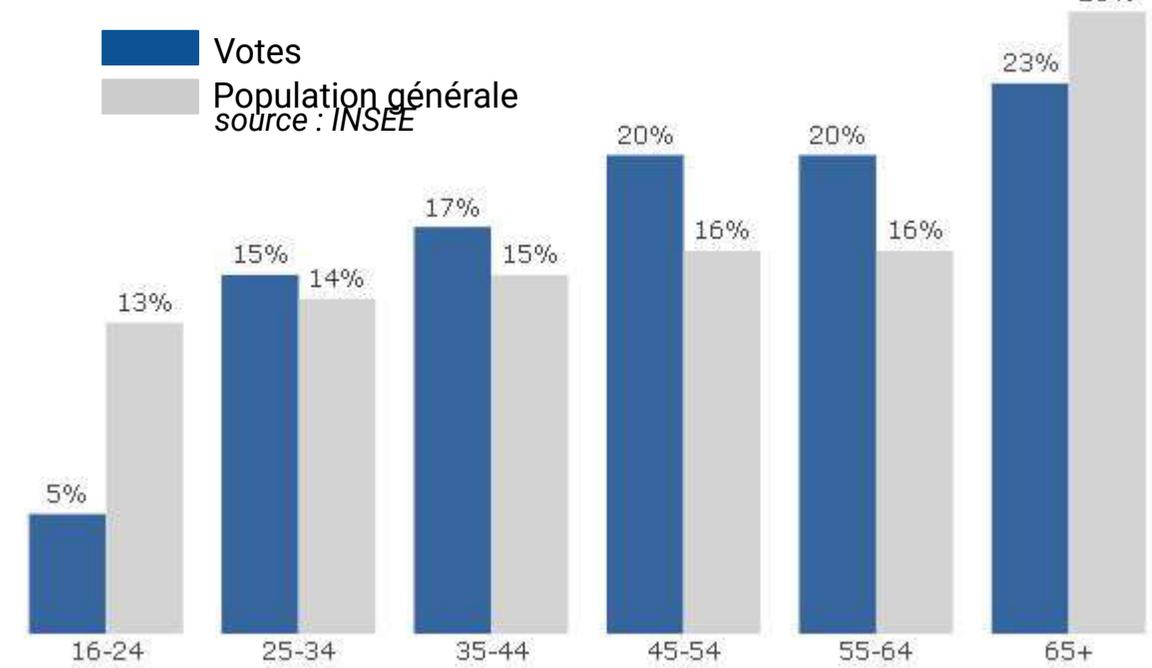
61 089
votes

Répartition de la participation à la consultation

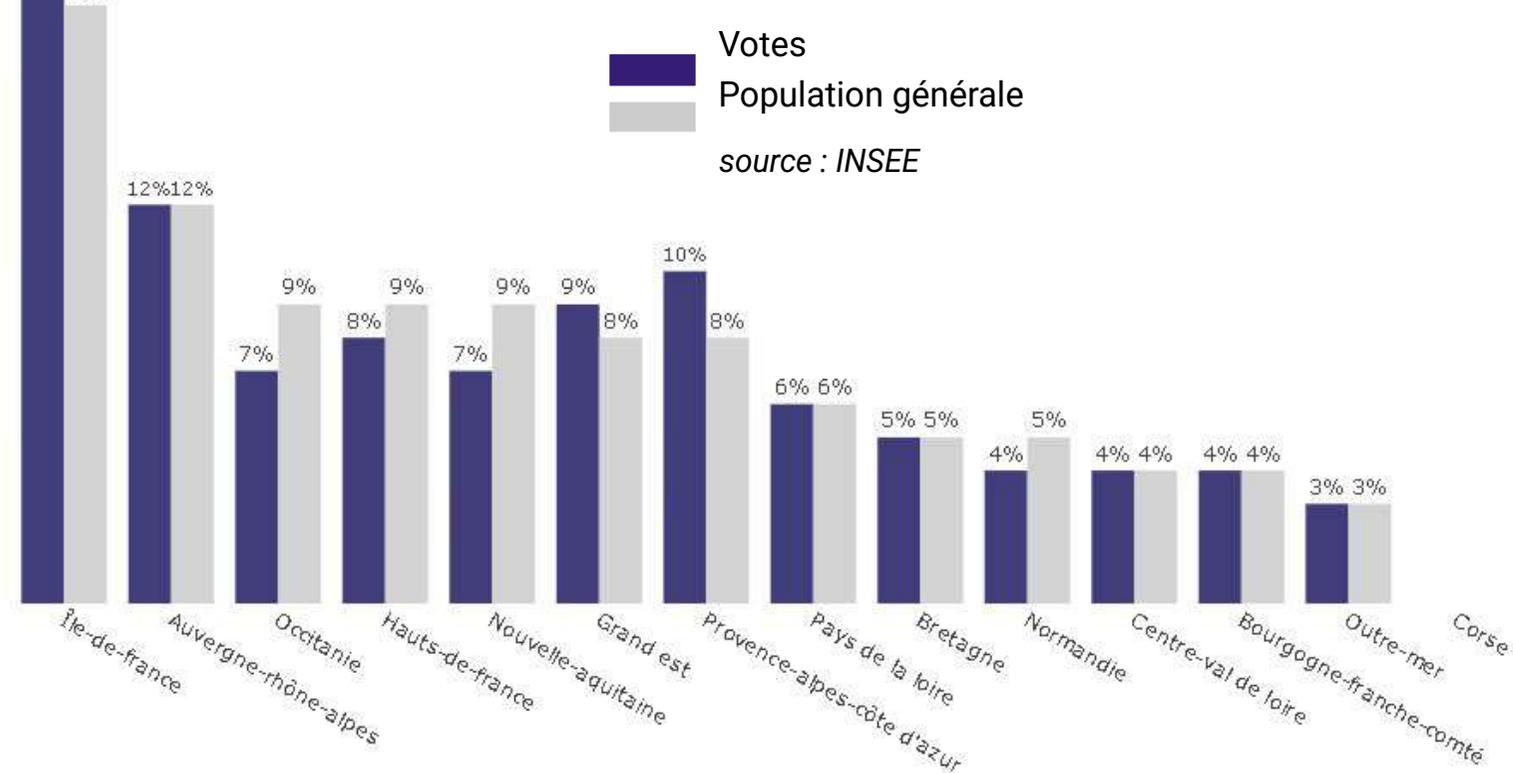
Participation par genre



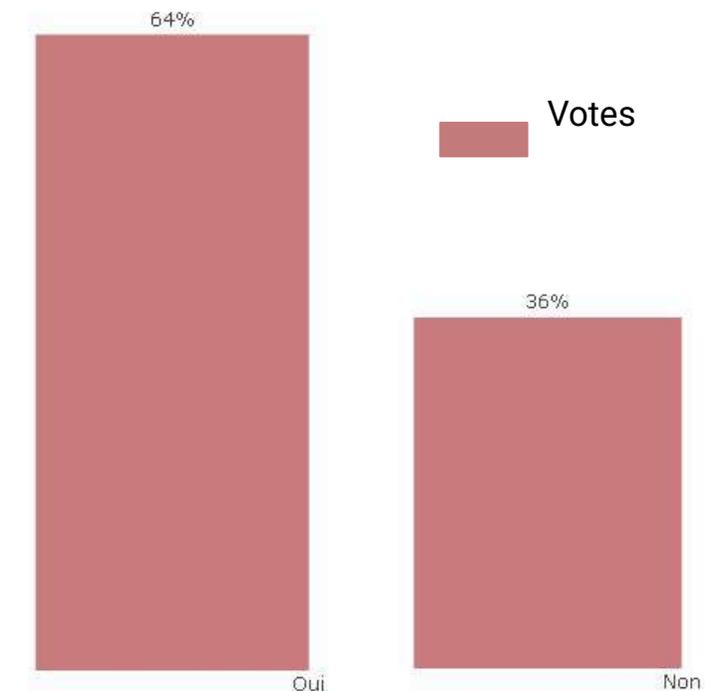
Participation par tranche d'âge



Participation par région

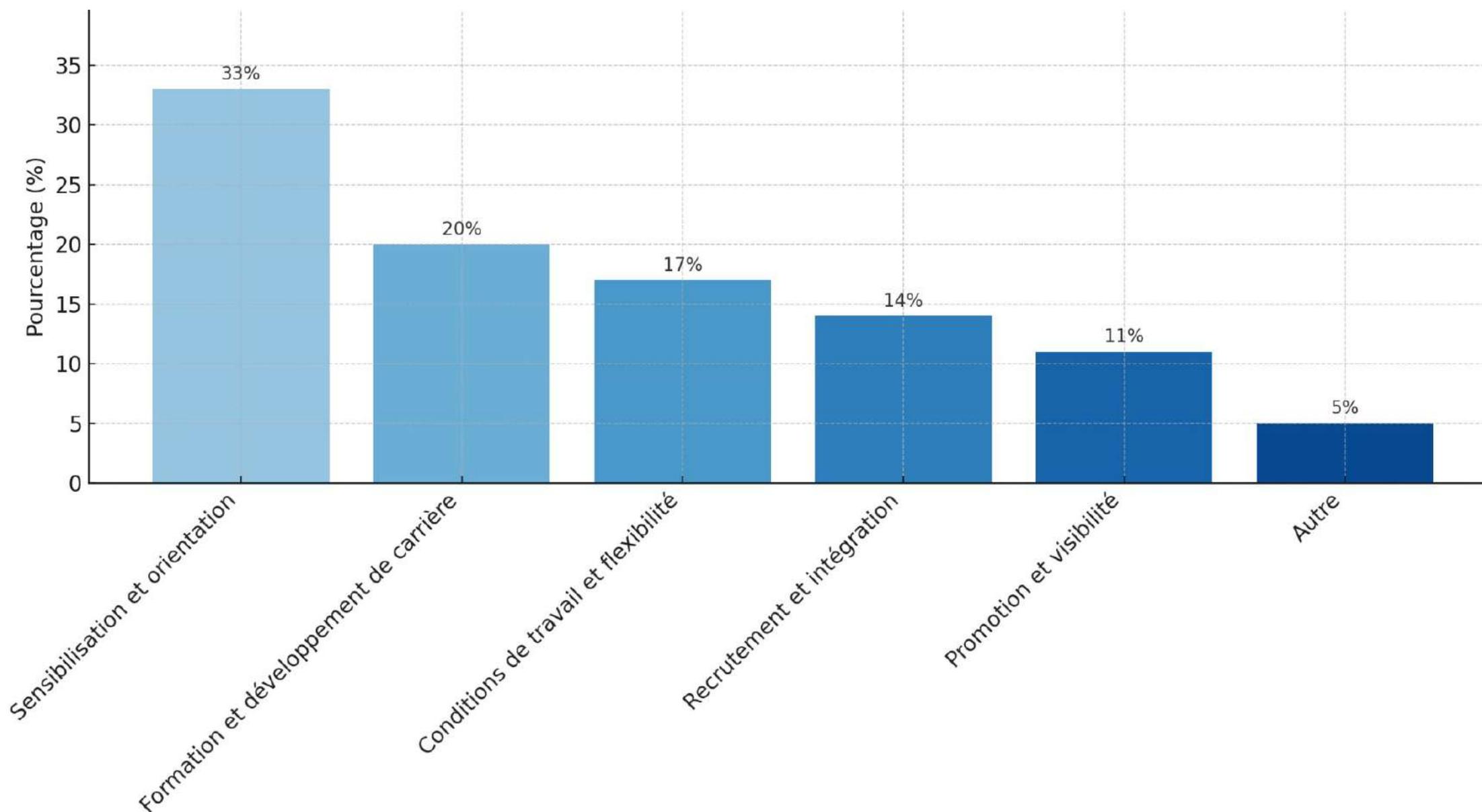


Travaillez-vous ou avez-vous déjà travaillé dans l'industrie ?



Les grands thèmes de la consultation*

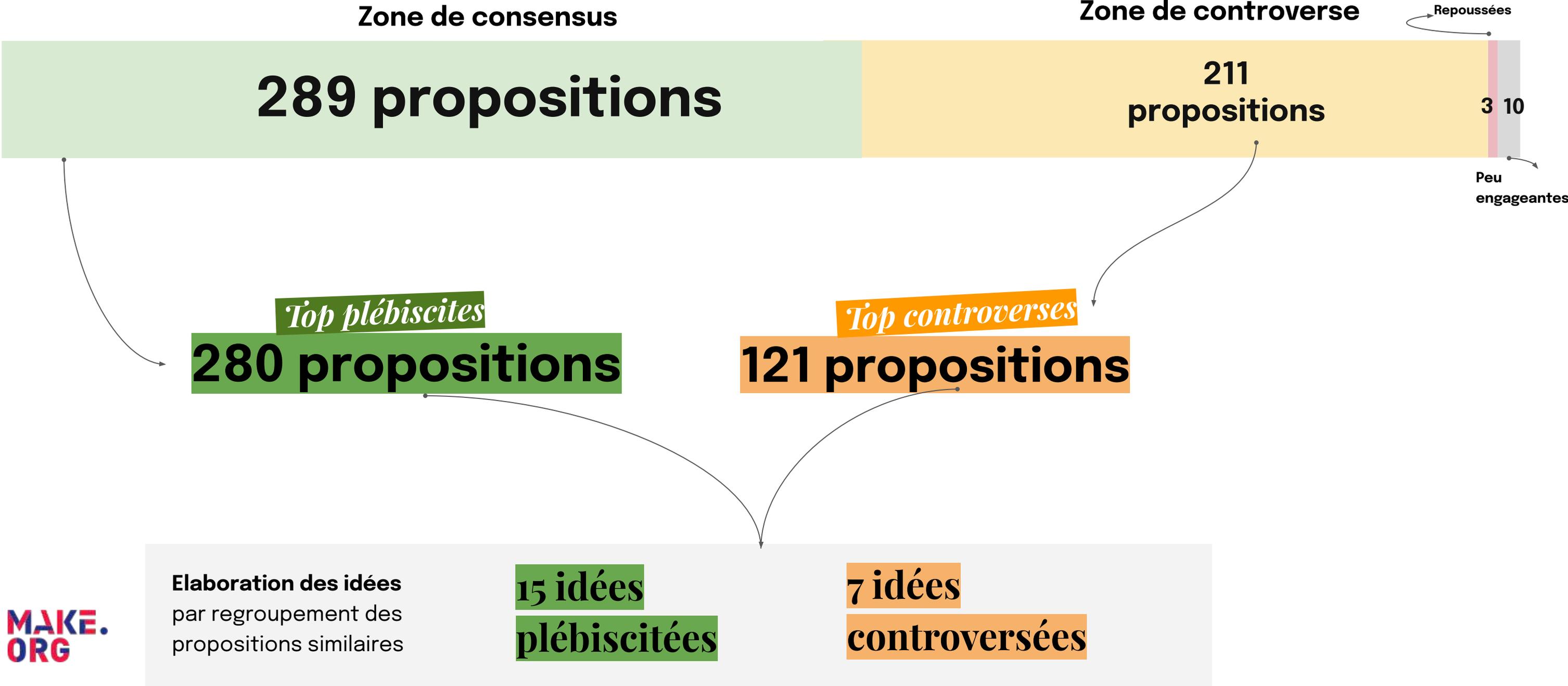
Ce dont les citoyens parlent



Méthodologie d'analyse

561 PROPOSITIONS DÉPOSÉES SUR LA CONSULTATION

513 PROPOSITIONS VALIDÉES



14 idées consensuelles ; 7 idées controversées



Idées consensuelles
(> 4 propositions)



Idées controversées
(> 3 propositions)

Éducation, orientation & déconstruction des stéréotypes

- Inspirer les futures talents féminins par la rencontre avec des professionnelles de l'industries
- Faire découvrir les métiers de l'industrie aux jeunes générations
- Intégrer systématiquement la pratique technique et scientifique dans l'enseignement, dès le plus jeune âge
- Donner plus de confiance et responsabilité aux femmes dès le plus jeune âge
- Intégrer dans les programmes scolaires la mémoire des femmes pionnières en sciences et industrie
- Mobiliser les enseignants pour encourager les filles vers les sciences et l'industrie
- ⚡ Repenser l'éducation familiale pour libérer certains choix
- ⚡ Sensibiliser spécifiquement les garçons et les hommes aux stéréotypes de genre

Égalité professionnelle & cadre réglementaire

- Garantir l'égalité salariale réelle entre les femmes et les hommes dans l'industrie
- Sensibiliser les managers contre le sexisme et les stéréotypes de genre
- ⚡ Instaurer des quotas pour garantir l'égalité professionnelle dans l'industrie
- ⚡ Aller plus loin dans l'encadrement et le contrôle pour garantir l'égalité femmes-hommes au travail

Parcours & accompagnement

- Déployer un programme de mentorat pour les femmes dans l'industrie
- Mieux inclure la parentalité dans les trajectoires de carrière
- Faciliter la reconversion et la reprise vers les métiers industriels pour toutes les femmes
- ⚡ Adapter les postes, les rythmes et les environnements de travail aux besoins des femmes
- ⚡ Concevoir des parcours de formation spécifiques pour les femmes

Visibilité & attractivité du secteur industriel

- Développer l'immersion et l'expérience terrain dans l'industrie pour mieux faire connaître le secteur
- Valoriser et médiatiser les parcours inspirants des femmes dans l'industrie
- Transformer les représentations pour renforcer l'attractivité de l'industrie
- ⚡ Promouvoir la représentation des femmes dans l'industrie à travers la fiction



16 - 20 propositions



6 - 15 propositions



0 - 5 propositions

Axe 1

Éducation,
orientation &
déconstruction des
stéréotypes

Idée plébiscitée

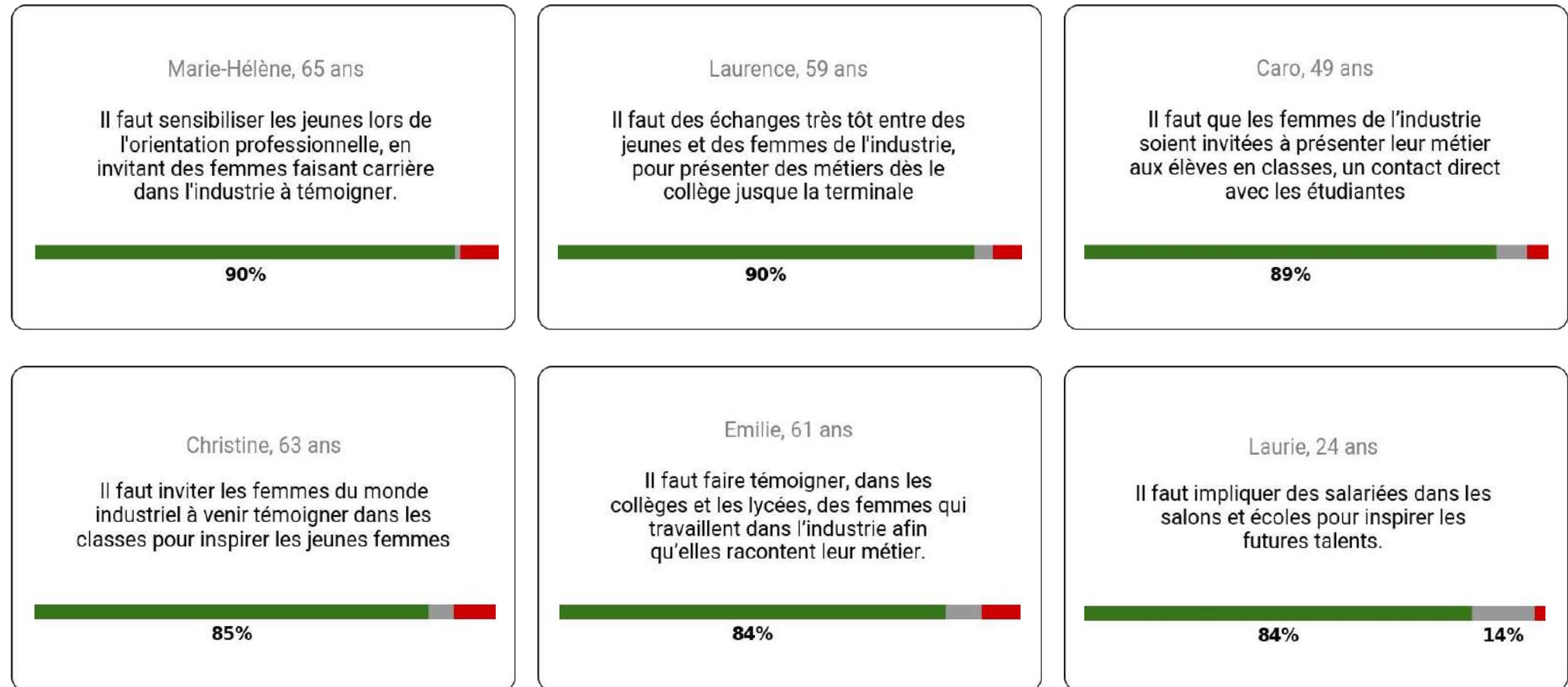
Inspirer les futures talents féminins par la rencontre avec des professionnelles de l'industrie

20 propositions; 2 525 votes

Les citoyens sont massivement d'accord pour :

Multiplier les rencontres entre élèves et femmes travaillant dans l'industrie, dès l'école primaire et tout au long du parcours scolaire : témoignages, ateliers, visites, échanges. Garantir la présence des femmes aussi sur les salons, forums métiers et conférences.

♥ Exemples de propositions plébiscitées :



Idée plébiscitée

Faire découvrir les métiers de l'industrie aux jeunes générations

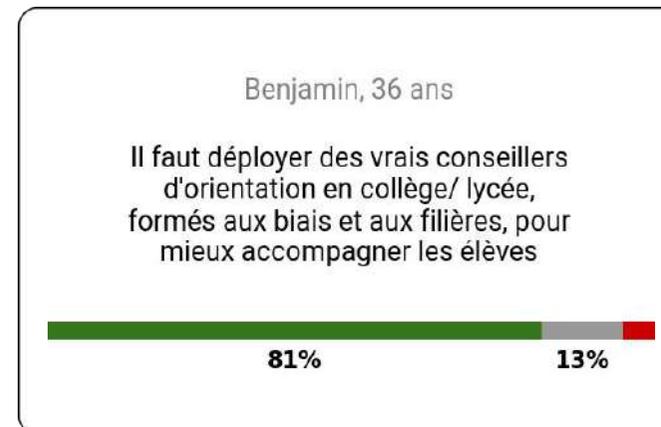
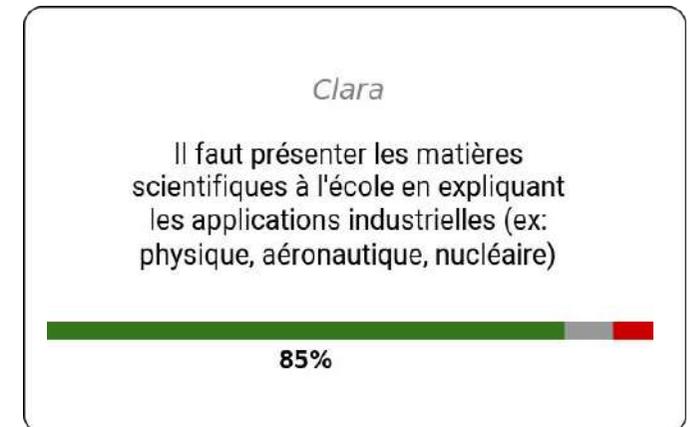
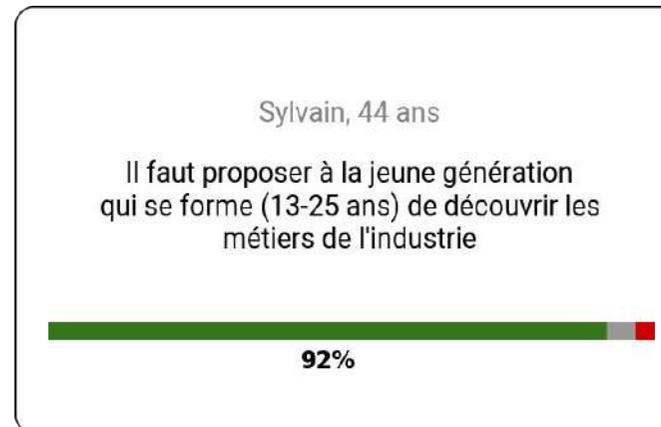
16 propositions; 2 120 votes

Les citoyens sont massivement d'accord pour :

Faire connaître les métiers industriels dès le collège, en lien avec les matières scientifiques, en montrant qu'ils sont utiles, accessibles et porteurs de sens.

Informers sur les débouchés et les salaires, et permettre aux jeunes, filles comme garçons, de se projeter dans ces carrières.

♥ Exemples de propositions plébiscitées :



Idée plébiscitée

Intégrer systématiquement la pratique technique et scientifique dans l'enseignement, dès le plus jeune âge

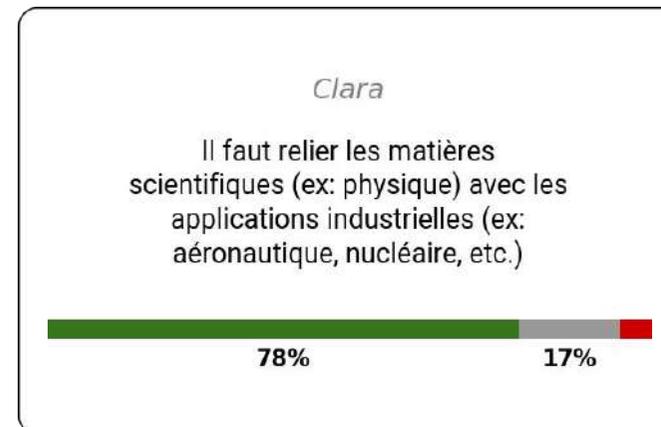
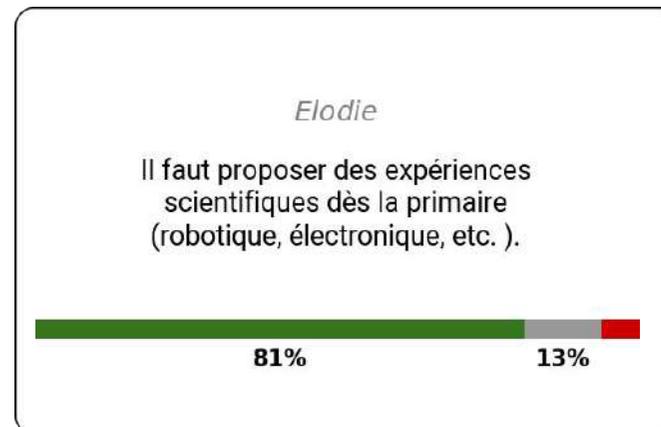
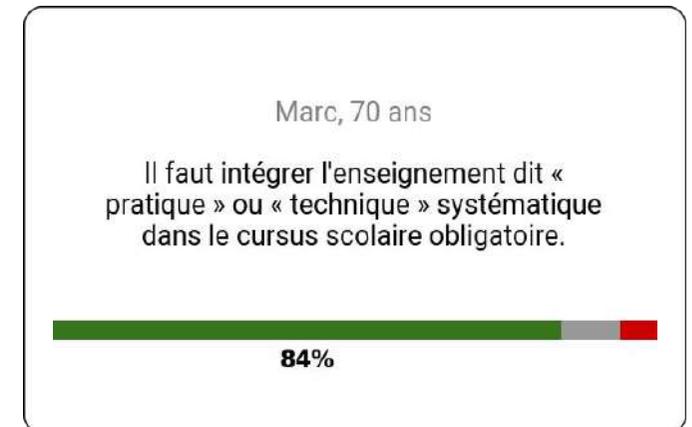
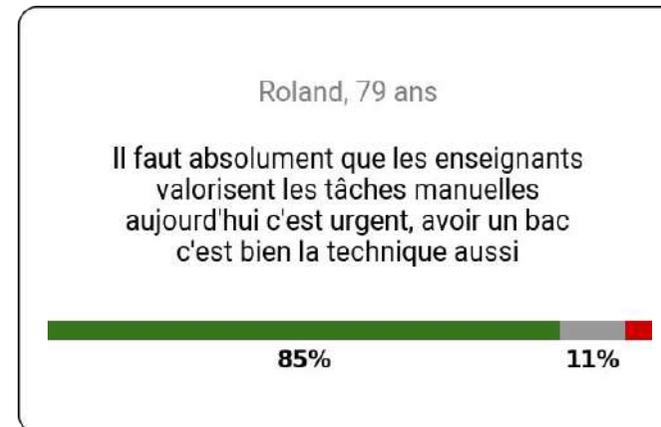
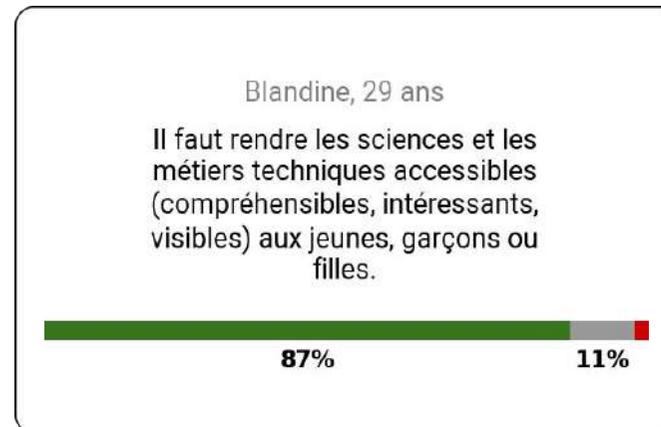
10 propositions; 1 251 votes

Les citoyens sont massivement d'accord pour :

Réhabiliter les savoir-faire manuels et techniques dans le parcours scolaire, en valorisant la technologie, les expériences scientifiques, et la manipulation concrète dès le primaire.

Proposer des activités comme la robotique, l'électronique ou la mécanique appliquée pour rendre les sciences accessibles et donner du sens aux matières abstraites.

♥ Exemples de propositions plébiscitées :



Idée plébiscitée

Donner plus de confiance et responsabilité aux femmes dès le plus jeune âge

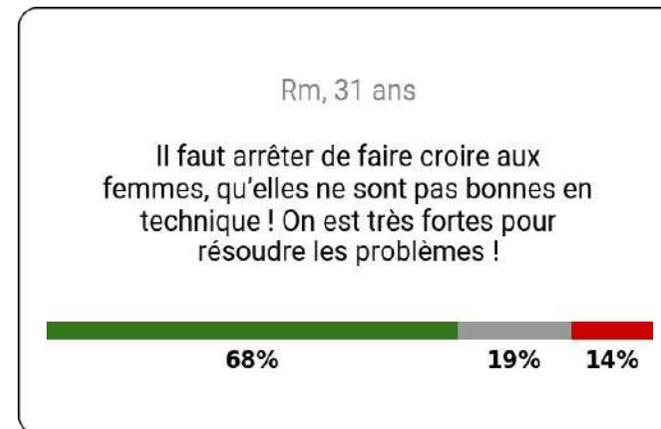
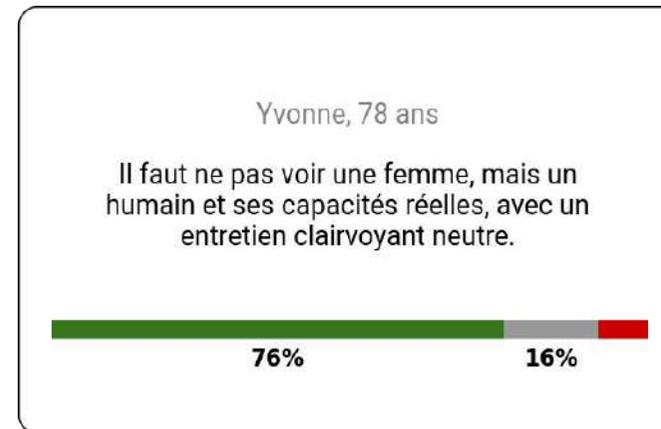
9 propositions; 1 075 votes

Les citoyens sont massivement d'accord pour :

Aider les jeunes filles à croire en leurs capacités, arrêter les stéréotypes qui les freinent en technique, et valoriser leur prise d'initiative dès l'enfance.

Proposer des formations en leadership, négociation et communication pour renforcer leur impact.

♥ Exemples de propositions plébiscitées :



Idée plébiscitée

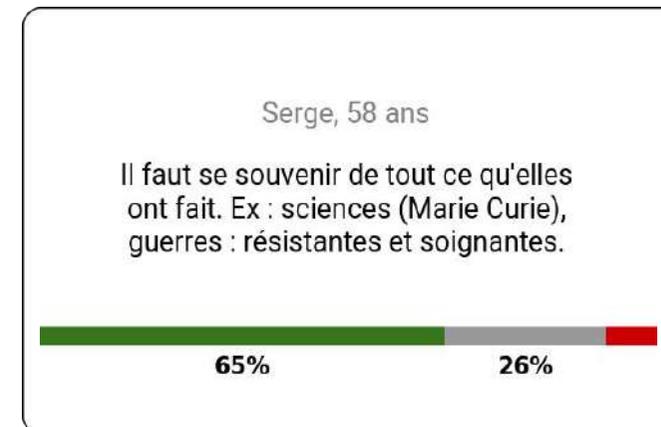
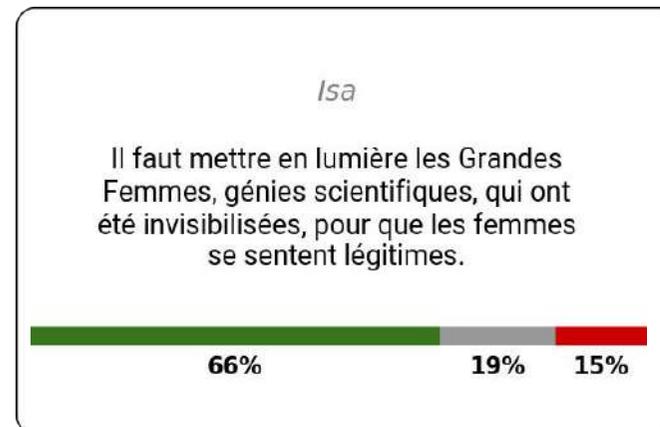
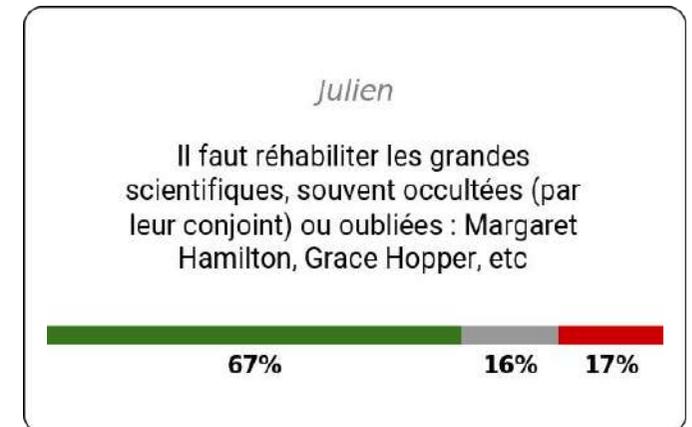
Intégrer dans les programmes scolaires la mémoire des femmes pionnières en sciences et industrie

5 propositions; 570 votes

Les citoyens sont massivement d'accord pour :

Mettre en lumière les femmes qui ont marqué la science, l'industrie, l'histoire, souvent invisibilisées ou oubliées. Cela passe par une intégration active dans les programmes scolaires (sciences, histoire, philosophie, français), à travers des récits, des dictées, des portraits, ou encore des analyses de textes.

♥ Exemples de propositions plébiscitées :



Idée plébiscitée

Mobiliser les enseignants pour encourager les filles vers les sciences et l'industrie

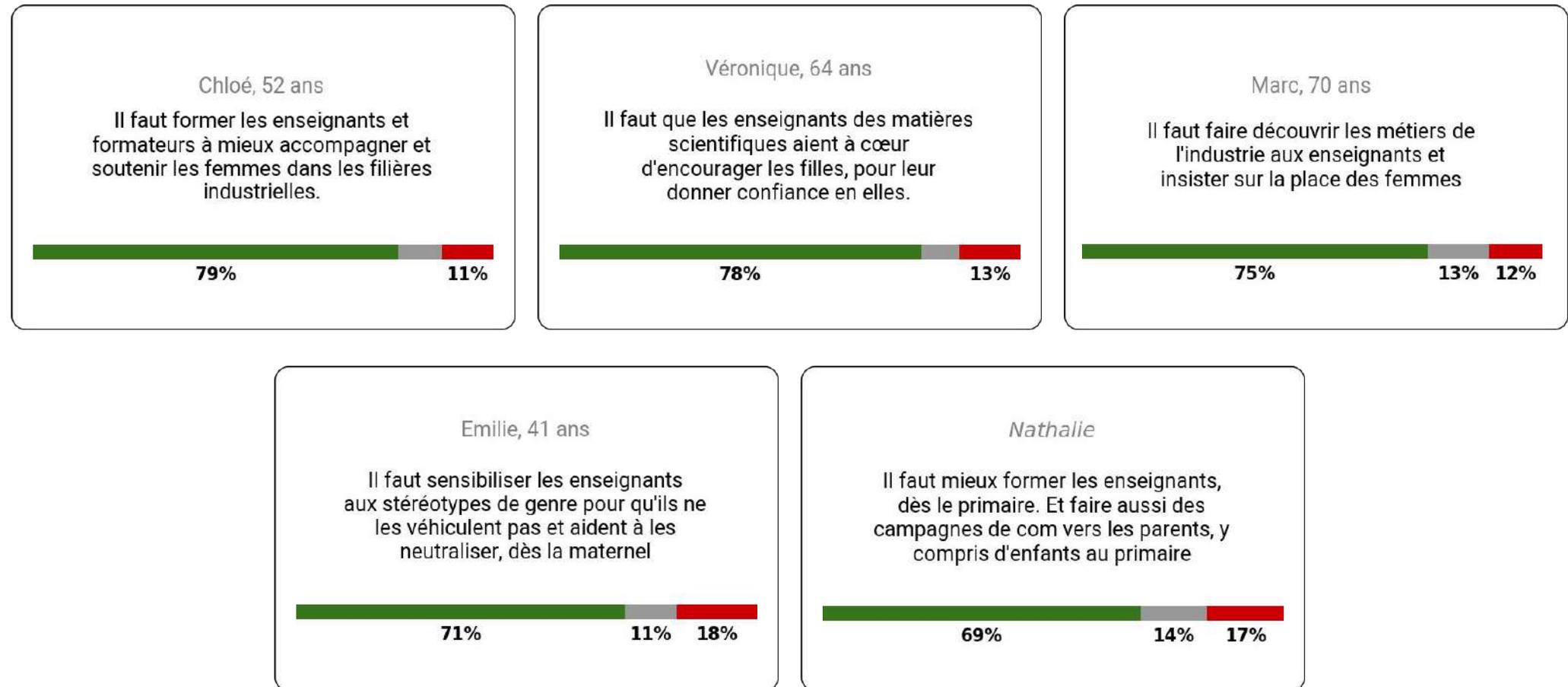
5 propositions; 661 votes

Les citoyens sont massivement d'accord pour :

Former les enseignants dès le primaire pour qu'ils soient en mesure de déconstruire les stéréotypes de genre, valoriser les filles en sciences, et encourager les parcours techniques et industriels.

Leur encourager à mieux connaître les métiers de l'industrie et la place que les femmes peuvent y occuper.

♥ Exemples de propositions plébiscitées :



Idée controversée

Repenser l'éducation familiale pour libérer certains choix

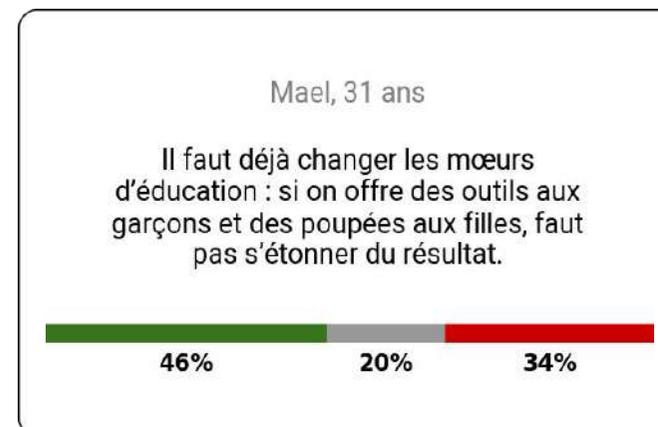
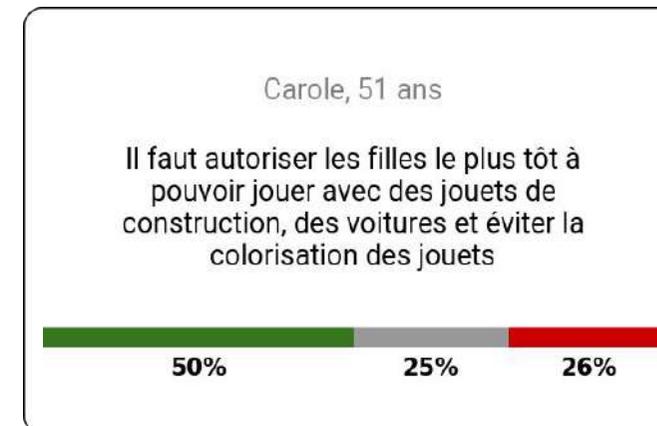
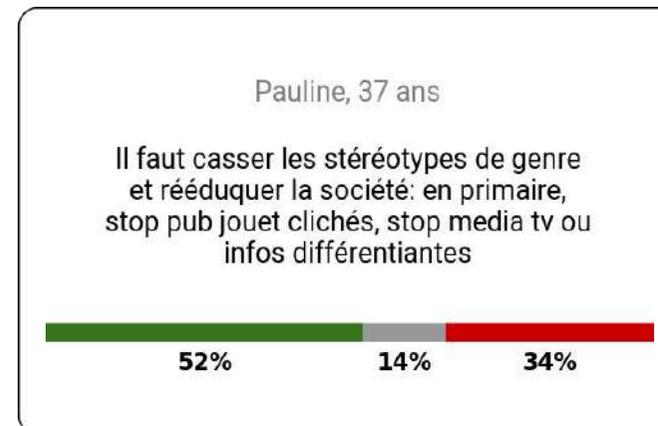
4 propositions; 520 votes

Les citoyens se divisent sur :

Le fait de cibler les mécanismes de différenciation dès la petite enfance à travers les jouets, la publicité, les médias et les pratiques éducatives, qui orientent implicitement les filles et les garçons vers des univers professionnels différents.

La nécessité de dégenrer les imaginaires, en rendant légitime pour les filles l'accès aux jouets liés à l'ingénierie, à la technique, à la construction.

⚡ Exemples de propositions controversées :



Idée controversée

Sensibiliser spécifiquement les garçons et les hommes aux stéréotypes de genre

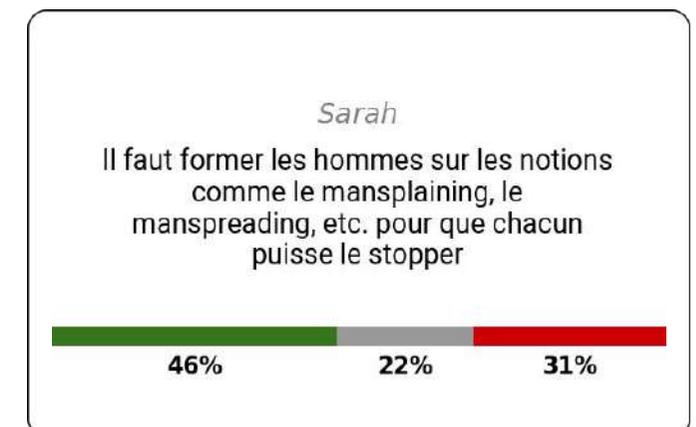
3 propositions; 387 votes

Les citoyens se divisent sur :

Éduquer en particulier les hommes, dès l'enfance, aux mécanismes du sexisme ordinaire et structurel.

Travailler avec eux sur les biais inconscients, souvent ignorés, et les intégrer aux formations professionnelles, en particulier dans les milieux à dominante masculine comme l'industrie.

⚡ Exemples de propositions controversées :



Axe 2

Parcours & accompagnement

Idée plébiscitée

Déployer un programme de mentorat pour les femmes dans l'industrie

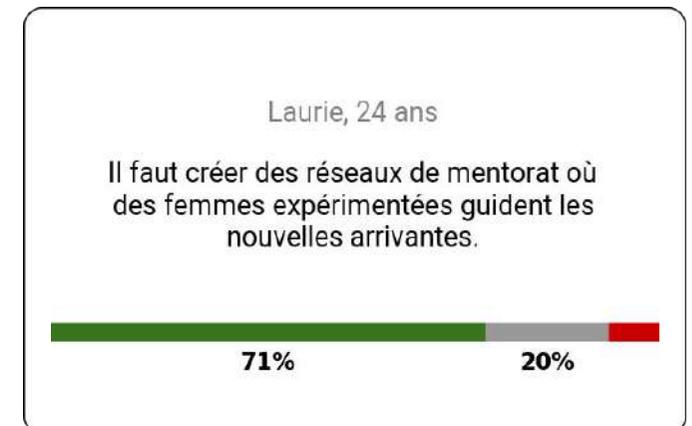
15 propositions; 1 780 votes

Les citoyens sont massivement d'accord pour :

Déployer des programmes de mentorat entre femmes expérimentées et jeunes filles, depuis le primaire jusqu'à l'insertion professionnelle, pour favoriser l'identification, la confiance en soi, la transmission de savoirs, et soutenir les carrières féminines dans l'industrie.

Plusieurs pistes concrètes sont proposées pour y parvenir : créer des binômes en entreprise, encourager le coaching pendant la formation, désigner des référentes métiers.

♥ Exemples de propositions plébiscitées :



Idée plébiscitée

Mieux inclure la parentalité dans les trajectoires de carrière

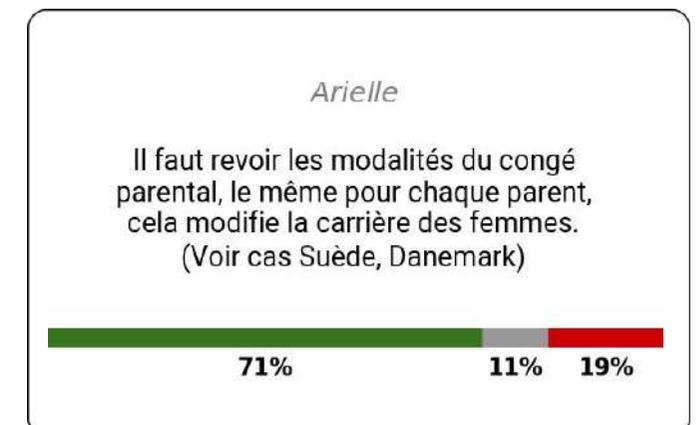
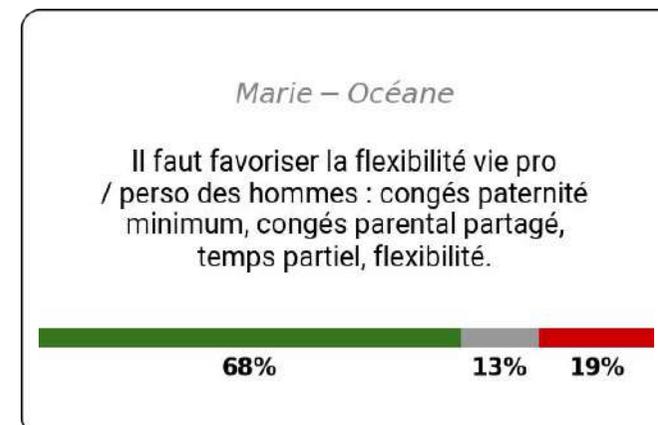
13 propositions; 1 404 votes

Les citoyens sont massivement d'accord pour :

Faire de la parentalité, maternité comme paternité, une composante naturelle de la vie professionnelle. Cela passerait par l'adaptation des congés parentaux (répartis entre les parents), le soutien actif au retour de congé maternité, et des aménagements d'horaires compatibles avec les responsabilités familiales.

Des crèches d'entreprise adaptées aux rythmes de travail industriels, des services de garde périscolaire, et une véritable flexibilité pour les deux parents.

♥ Exemples de propositions plébiscitées :



■ % votes "pour" ■ % votes "neutre" ■ % votes "contre"

Idée plébiscitée

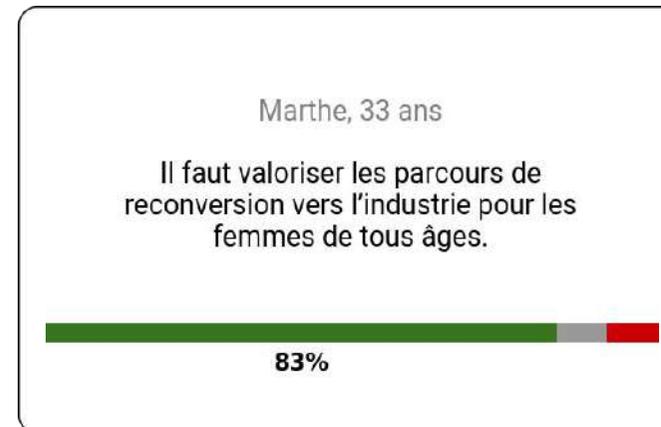
Faciliter la reconversion et la reprise vers les métiers industriels pour toutes les femmes

5 propositions; 664 votes

Les citoyens sont massivement d'accord pour :

Accompagner les femmes qui souhaitent (re)venir dans l'industrie, après une interruption de carrière ou un changement de voie. Lever donc les freins liés à l'âge ou aux prérequis.

♥ Exemples de propositions plébiscitées :



Idée controversée

Adapter les postes, les rythmes et les environnements de travail aux besoins des femmes

10 propositions; 1 166 votes

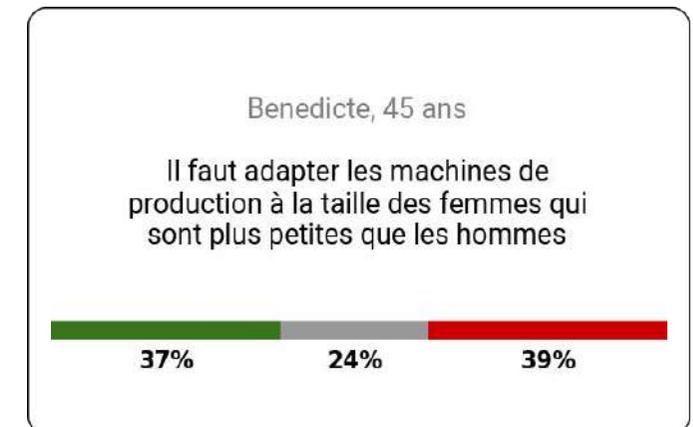
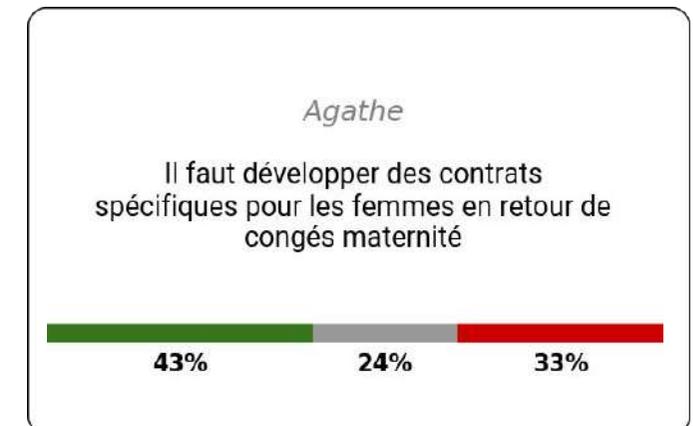
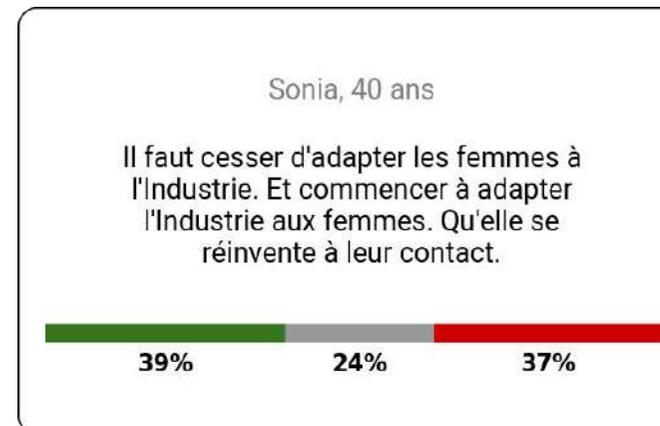
Les citoyens se divisent sur :

Réviser un système qui repose sur des normes masculines implicites (horaires, outils, conditions physiques).

Repenser en profondeur l'organisation du travail : ergonomie des postes, temps partiel, prise en compte du cycle menstruel, des grossesses, des risques spécifiques aux femmes (RPS, maladies professionnelles, surcharge mentale).

Mais aussi des dispositifs concrets de soutien (contrats post-maternité, formations, pauses supplémentaires, sécurité accrue).

⚡ Exemples de propositions controversées :



Idée controversée

Concevoir des parcours de formation spécifiques pour les femmes

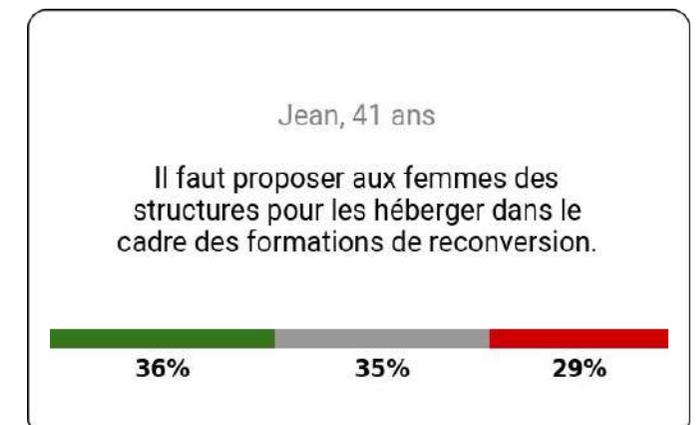
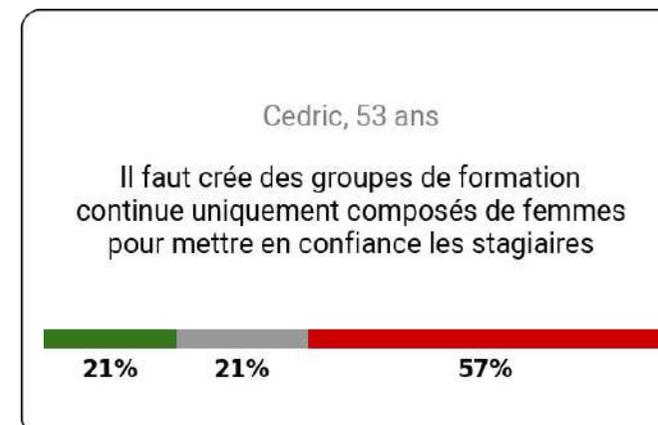
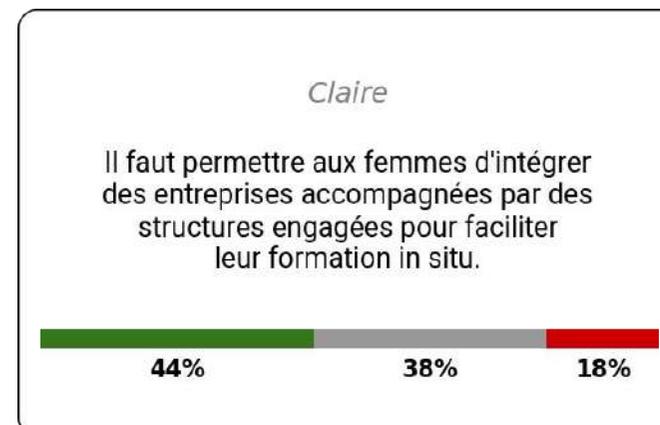
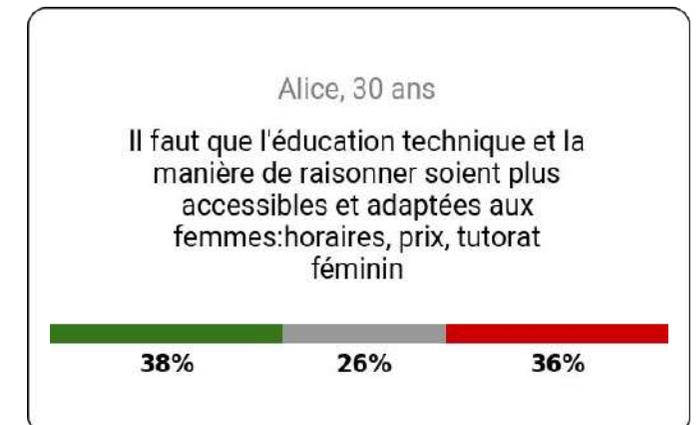
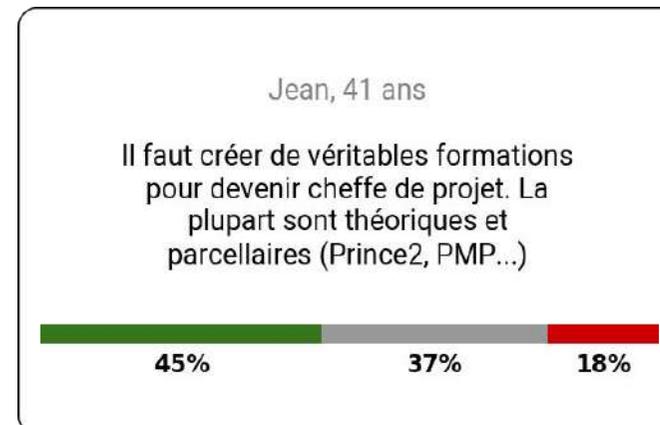
7 propositions; 833 votes

Les citoyens se divisent sur :

Une sorte de refonte des formats éducatifs pour s'adapter aux besoins et aux contraintes des femmes. Le fait par exemple de concevoir des modules ciblés dans les formations, intégrant des compétences souvent invisibilisées comme le leadership féminin ou l'intelligence émotionnelle.

Mais également un soutien continu avec des programmes dédiés, des groupes non mixtes de prise de parole, des modules opérationnels pour les fonctions à responsabilité.

⚡ Exemples de propositions controversées :



Axe 3

Égalité
professionnelle &
cadre
réglementaire

Idée plébiscitée

Garantir l'égalité salariale réelle entre les femmes et les hommes dans l'industrie

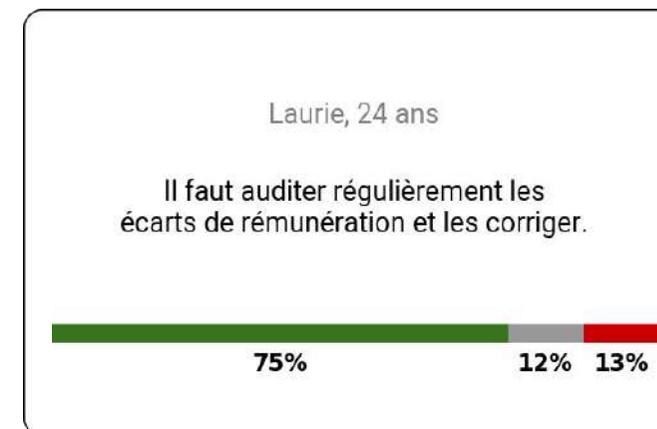
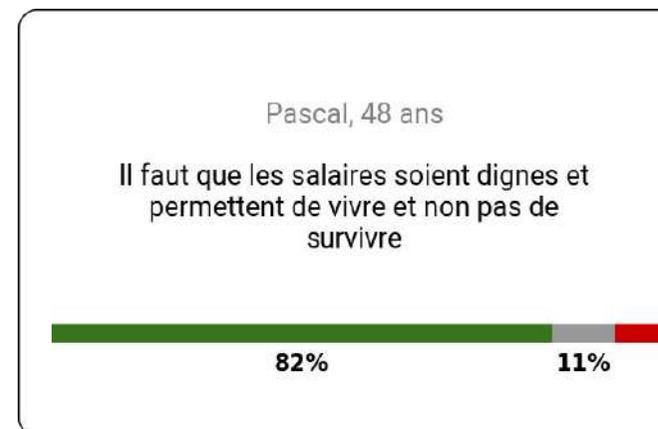
9 propositions; 962 votes

Les citoyens sont massivement d'accord pour :

Assurer une égalité stricte des salaires, primes et avantages entre femmes et hommes à poste égal, mettre fin aux logiques de salaire d'appoint, et auditer régulièrement les écarts.

Instaurer une transparence salariale et appliquer des sanctions dissuasives aux entreprises discriminantes.

♥ Exemples de propositions plébiscitées :



Idée plébiscitée

Sensibiliser les managers contre le sexisme et les stéréotypes de genre

4 propositions; 535 votes

Les citoyens sont massivement d'accord pour :

Former les managers à l'égalité professionnelle, à l'inclusion, et au leadership mixte, pour qu'ils deviennent des acteurs de l'évolution de carrière des femmes.

♥ Exemples de propositions plébiscitées :



Idée controversée

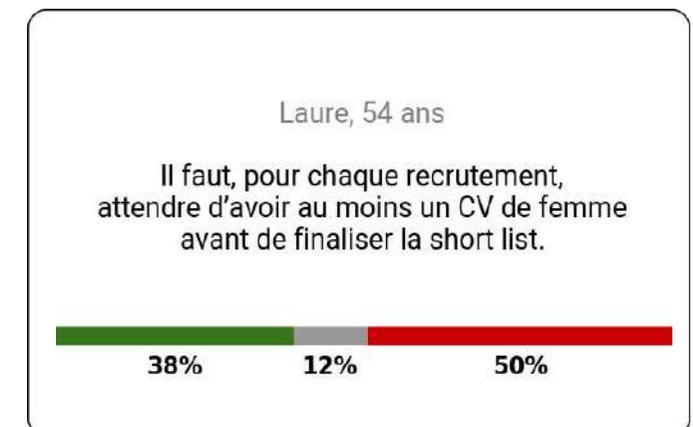
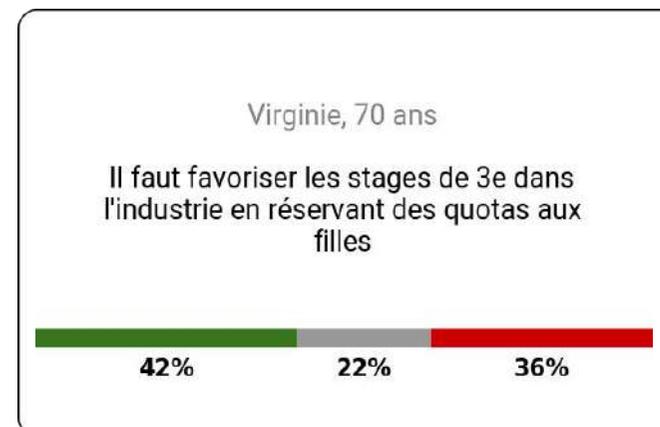
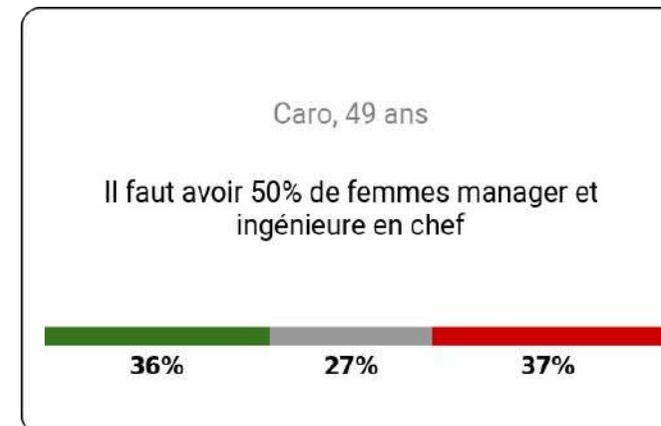
Instaurer des quotas pour garantir l'égalité professionnelle dans l'industrie

13 propositions; 1 743 votes

Les citoyens se divisent sur :

L'instauration de quotas de recrutement, de formation et de présence, dès les premiers niveaux de découverte (comme les stages de 3e) jusqu'aux postes qualifiés.

⚡ Exemples de propositions controversées :



Idée controversée

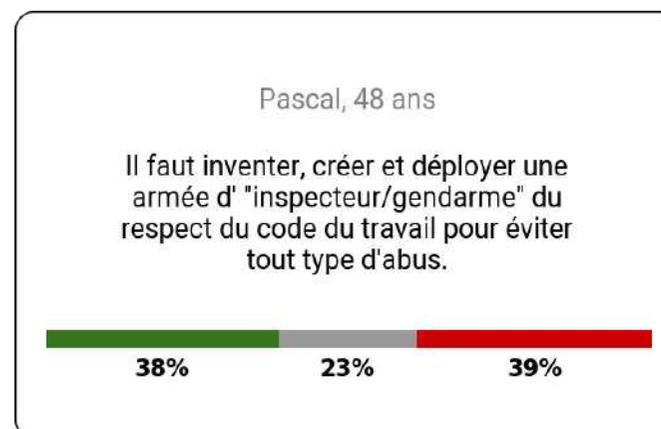
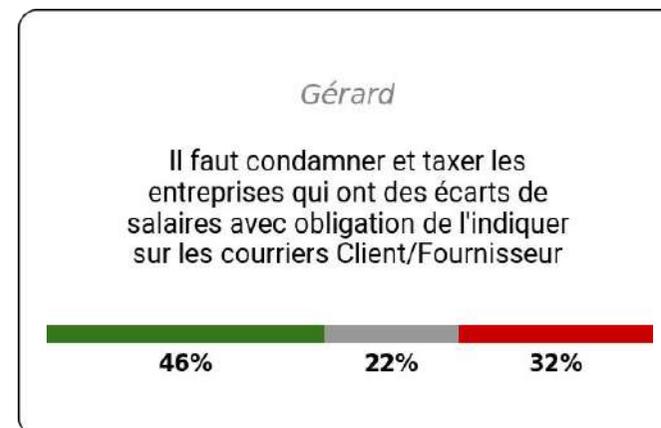
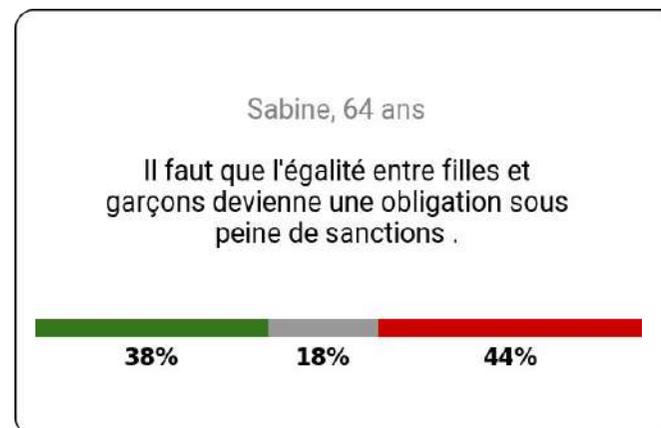
Aller plus loin dans l'encadrement et le contrôle pour garantir l'égalité femmes-hommes au travail

4 propositions; 512 votes

Les citoyens se divisent sur :

Une approche plus coercitive de l'égalité professionnelle, en plaidant pour des obligations légales assorties de sanctions.
 L'institutionnalisation de la lutte contre le sexisme au travail : contrôles réguliers, entretiens ciblés, transparence obligatoire sur les inégalités salariales et création d'un corps dédié à l'application du droit du travail.

⚡ Exemples de propositions controversées :



Axe 4

Visibilité &
attractivité du
secteur industriel

Idée plébiscitée

Développer l'immersion et l'expérience terrain dans l'industrie pour mieux faire connaître le secteur

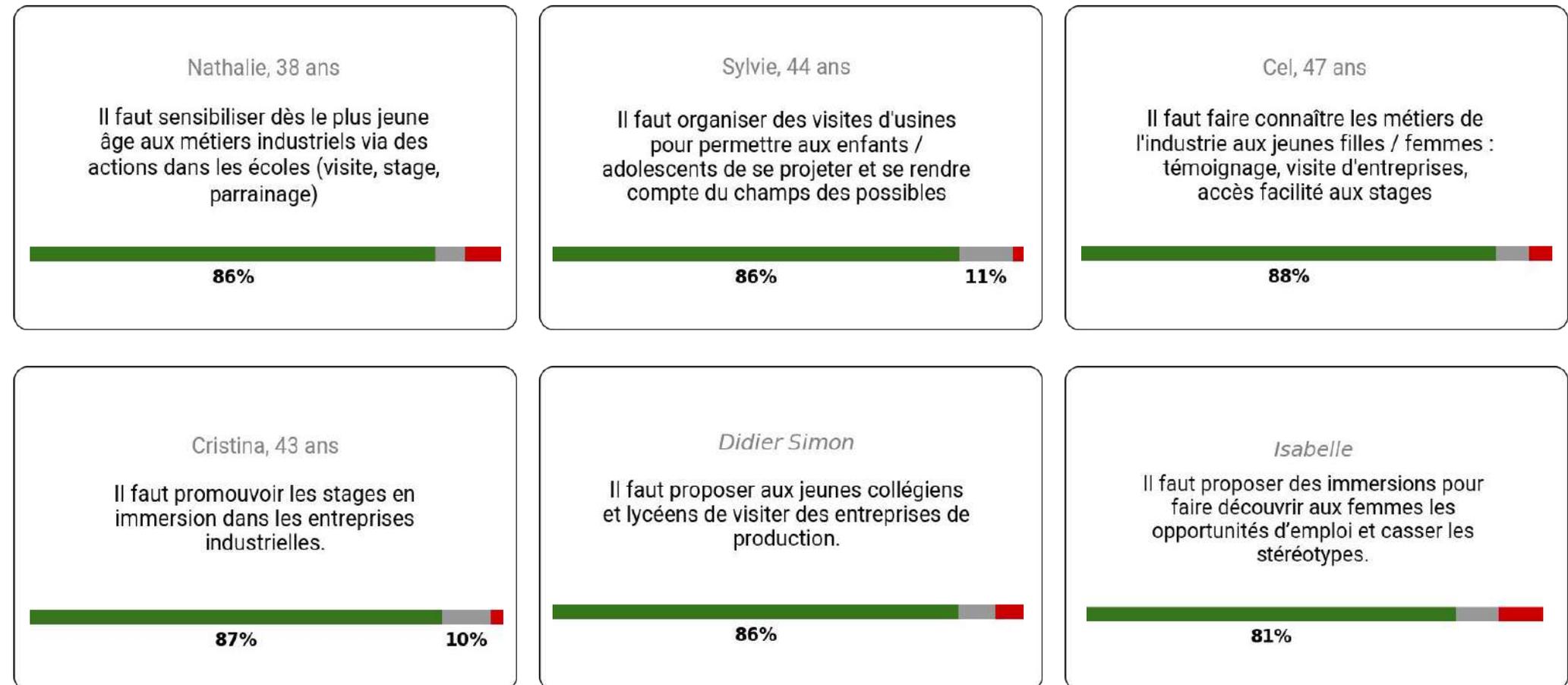
20 propositions; 2 546 votes

Les citoyens sont massivement d'accord pour :

Proposer des expériences concrètes dès le plus jeune âge : visites d'usines, stages d'observation, ateliers en entreprise, ou journées d'immersion.

Permettre ainsi aux filles comme aux garçons de se projeter dans des métiers techniques.

♥ Exemples de propositions plébiscitées :



Idée plébiscitée

Valoriser et médiatiser les parcours inspirants des femmes dans l'industrie

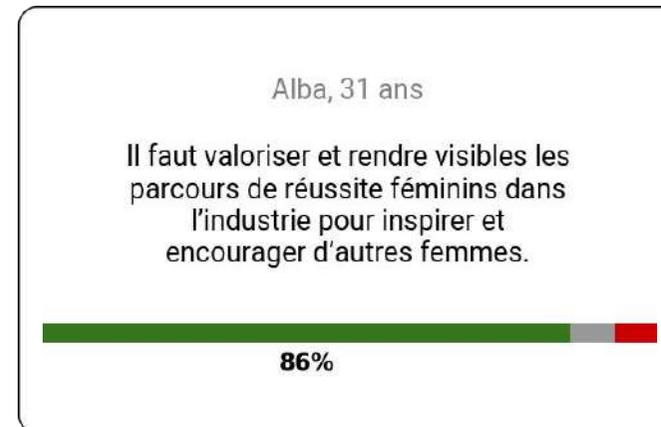
16 propositions; 2 116 votes

Les citoyens sont massivement d'accord pour :

Rendre visibles les femmes qui réussissent dans l'industrie – techniciennes, ingénieures, dirigeantes, pionnières – à travers des portraits, témoignages, reportages, prix ou événements publics.

Permettre une mise en lumière, dans les médias comme dans les écoles, en créant des espaces de visibilité continue, en refusant les approches symboliques ou purement quotas.

♥ Exemples de propositions plébiscitées :



Idée plébiscitée

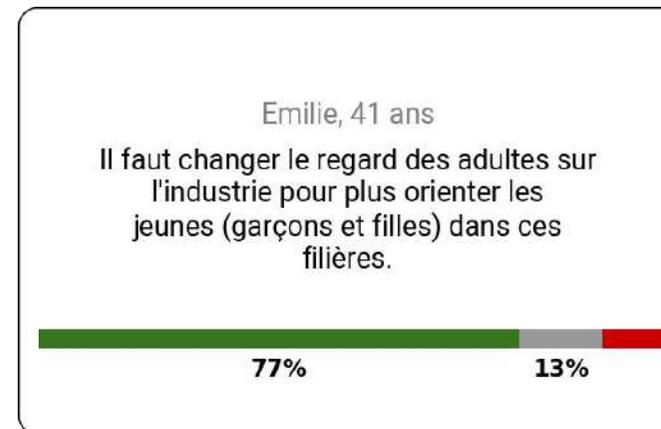
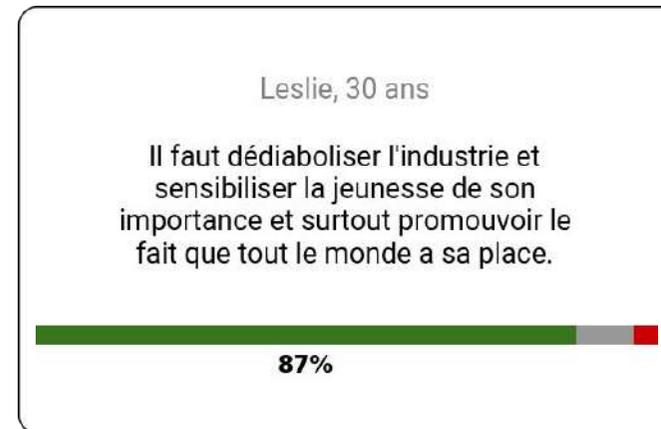
Transformer les représentations pour renforcer l'attractivité de l'industrie

9 propositions; 962 votes

Les citoyens sont massivement d'accord pour :

Casser les clichés qui entourent l'industrie et la présenter comme un secteur d'avenir, riche en créativité, utilité sociale et impact concret sur la vie quotidienne.

♥ Exemples de propositions plébiscitées :



Idée controversée

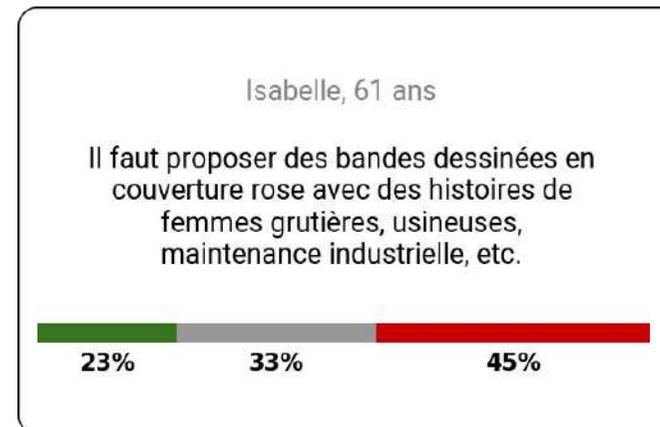
Promouvoir la représentation des femmes dans l'industrie à travers la fiction

3 propositions; 400 votes

Les citoyens se divisent sur :

Une réinvention culturelle de l'industrie, dès le plus jeune âge, à travers des livres illustrés, des fictions audiovisuelles, des BD ou des séries, afin de valoriser des figures féminines actives dans les univers industriels.

⚡ Exemples de propositions controversées :



■ % votes "pour" ■ % votes "neutre" ■ % votes "contre"

MAKE.
ORG

MAKE.
ORG